



SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETMELİĞİ



İZMİR İLİ

ÇİĞLİ BELEDİYESİ

SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI İLE ÇALIŞMA USUL VE ESASLARINA
DAİR
YÖNETMELİK
(2023)

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETMELİĞİ



GENEL GEREKÇE

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 15. Maddesi b bendi uyarınca belediyeler yönetmelik çıkarmak ile yetkilendirilmiştir.

Bu yönetmelik, İzmir İli Çiğli Belediyesi Sağlık İşleri Müdürlüğü'nün görev, yetki ve sorumluluklarını, çalışma usul ve esaslarını, teşkilat yapısını, hukuki statüsünü belirlemek ve hizmetlerin daha etkin ve verimli yürütülmesini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



İZMİR İLİ ÇİĞLİ BELEDİYESİ
SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI İLE ÇALIŞMA USUL VE ESASLARINA
DAİR YÖNETMELİK

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar ve İlkeler

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönetmeliğin amacı Sağlık İşleri Müdürlüğü'nün teşkilat yapısını, hukuki statüsünü, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını belirleyerek, hizmetlerin daha etkin ve verimli yürütülmesini sağlamaktır.

Kapsam

MADDE2- (1) Bu yönetmelik Sağlık İşleri Müdürlüğü'nün; hukuki statüsünü, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu yönetmelik, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, 18 inci maddesinin birinci fıkrasının (m) bendi hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu yönetmelikte geçen;

- Belediye: Çiğli Belediyesini,
- Meclis: Çiğli Belediye Başkanlığı Meclisini,
- Encümen: Çiğli Belediye Başkanlığı Encümenini,
- Başkanlık Makamı: Çiğli Belediyesi Başkanlık Makamını,
- Başkan: Çiğli Belediye Başkanını,
- Başkan Yardımcısı: Çiğli Belediyesi Sağlık İşleri Müdürlüğü'nün bağlı bulunduğu Başkan Yardımcısını,
- Müdürlük: Çiğli Belediyesi Sağlık İşleri Müdürlüğü'nü,
- Müdür: Çiğli Belediyesi Sağlık İşleri Müdürünü,
- Şeflik: Çiğli Belediyesi Sağlık İşleri Müdürlüğü şefliklerini ifade eder.

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



Temel ilkeler

MADDE 5- (1) Çiğli Belediye Başkanlığının misyonu ve vizyonu ile aşağıda belirtilen temel ilkelere göre ilgili mevzuat çerçevesinde çalışmalar yürütülür:

- Yerel düzeyde sosyal adaleti güçlendiren, sosyal ve çevresel etkileri göz önünde bulunduran, kaynakları etkin kullanan, çağdaş, demokratik, güler yüzlü, çözüm odaklı, ulaşılabilir, güvenilir, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışına sahip olmak,
- Adalet, hakkaniyet ve dürüstlikle hizmet sunmak,
- Güçlü kurum bütünlüğünü oluşturmak ve takım ruhu ile çalışmak,
- Belediye hizmetlerini ihtiyaçlara ve önceliklere göre adil dağıtmak,
- Teknolojik gelişmelere, yenilik ve değişimlere açık olmak,
- Hizmetlerde nitelik ve kent estetiğini gözetmek,
- Yapılan tüm çalışmalarını, çevrenin korunması ve geliştirilmesi ile canlı- cansız tüm varlıklara hizmet verme temeline dayandırmak,
- Kalkınmada sürdürülebilirlik ile kaynakları etkin kullanabilen bir belediye olmak,
- İnsanların yaşam biçimlerine, haklarına, değerlerine ve inançlarına saygılı olmak,
- Vatandaşa güçlü, kaliteli ve hızlı belediyeçilik hizmeti sunmak,
- Karar alma, uygulama ve hizmette tarafsız ve hukuka uygun hareket etmek,
- Politikalarında ve hizmetlerinde dezavantajlı kesimlere pozitif ayrımcı yaklaşım uygulayan, yerel düzeyde sosyal adaleti güçlendiren, sosyal ve çevresel etkileri gözönünde bulunduran, kaynakları etkin kullanan çağdaş, demokratik, güler yüzlü, çözüm odaklı, ulaşılabilir, güvenilir, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışı ile hareket etmek.

İKİNCİ BÖLÜM

Kuruluş, Organizasyon, Personel ve Teşkilat Yapısı

Kuruluş

MADDE 6- (1) Çiğli Belediyesi Sağlık İşleri Müdürlüğü Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdari Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik gereğince Meclisin 25/11/1992 tarih ve 6 sayılı kararı ile kurulmuştur.

Organizasyon yapısı

MADDE 7- (1) Müdürlük; üst yönetici olarak Başkana veya Başkanın görevlendirdiği ve yetki verdiği Başkan Yardımcısına bağlı olarak çalışmalarını sürdürür.

(2) Müdürlüğün organizasyon şemasındaki yatay ve dikey hiyerarşik yapılanma; müdürün teklifi, ilgili başkan yardımcısının uygun görüşü ve Başkanının onayıyla oluşur ve yürürlüğe girer.

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETMELİĞİ



(3) Müdür, müdürlüğün hizmet gereklerine uygun olarak şefliklerin yapısı, çalıştırılacak personelin dağılımı ve yapılacak işlerle ilgili düzenlemeleri ve işlemleri mevzuat çerçevesinde yapar.

Personel yapısı

MADDE 8- (1) Müdürlükte Belediye norm kadro standartlarına uygun nitelik ve sayıda memur, sözleşmeli personel, kadrolu işçi, teknik personel ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında çalışan personel görev yapar.

Müdürlüğün teşkilat yapısı

MADDE 9 – (1) Müdürlüğün teşkilat yapısı müdür ve müdüre bağlı aşağıda yazılan şefliklerden oluşur:

- İdari İşler Şefliği
- Ambulans Şefliği
- Evde Sağlık Gözetimi Şefliği
- Kişisel Bakım Hizmetleri Şefliği
- Koruyucu Sağlık Hizmetleri ve Eğitim Şefliği
- +65 Yaş Şefliği
- Çiğli Arama ve Kurtarma (ÇAK) Şefliği

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Müdürlüğün görevleri

MADDE 10 – (1) Müdürlük, Başkanlık Makamının emir ve direktiflerinin, kamunun ve vatandaşların taleplerinin yerine getirilmesi, verilen görev ve yetkilerin kullanılması kapsamında ilgili tüm mevzuat çerçevesinde işlemlerin yürütülmesi ve kanuni süresi içinde sonuçlandırılması ile görevlidir.

(2) Müdürlüğü oluşturan şefliklerin görevlerinin tamamı müdürlüğün görevi olarak yapılacaktır.

Müdürün görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 11- (1) Müdürün görev, yetki ve sorumlulukları;

a) Yasal düzenlemeler ile Başkanlık Makamı tarafından yayımlanan yönerge, genelge ve talimatlara uygun olarak müdürlüğünü sevk, idare ve temsil etmek, müdürlüğünde yapılması gereken görevlerin takip ve kontrolünü yapmak,

b) Müdürlüğünde, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasını, yürütülen tüm yetki ve sorumlulukların yeterli personele verilmesini, belirlenmiş standartlara uyulmasını ve mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesini sağlamak,

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETMELİĞİ



- c) Belediye üst yönetimi ve ilgili mevzuatça belirlenmiş amaç, hedef, stratejik plan, ilke ve değerler doğrultusunda müdürlüğe ait plan, program ve bütçe teklifini hazırlamak,
- ç) İlgili yıl plan, performans programı ve bütçenin uygulanmasını sağlamak,
- d) Müdürlükte iç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesini sağlamak, görev ve yetki alanı çerçevesinde, idari ve mali karar ile işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişini sahiplenmek ve desteklemek, iç kontrol sisteminin uygulanmasında personele örnek olmak,
- e) Müdürlükte yürütülen faaliyetlere ilişkin tüm bilgi ve belgelerin doğru, güvenilir kullanışlı ve anlaşılabilir bir şekilde üretilmesini ve güncellenmesini sağlamak,
- f) Personelin görevlerini ve bu görevlere ilişkin yetki ve sorumluluklarını kapsayan görev dağılım çizelgesini onaylamak, müdürlük faaliyetlerinin etkin verimli ve amaca uygun gerçekleşmesi için çalışma planları hazırlamak, çalışmalarını izlemek, değerlendirmek ve koordinasyonu sağlamak,
- g) Müdürlükte çalışan tüm personelin performans değerlendirmesini yapmak,
- ğ) Personelin tüm özlük işlemlerinin mevzuat çerçevesinde yürütülmesini sağlamak,
- h) Katılımcı bir yönetim anlayışıyla müdürlük personeli ile periyodik toplantı yapmak, müdürlük faaliyetlerini etkileyecek veya ilgilendirecek nitelikteki gelişmeleri ve yayınları takip etmek,
- ı) Müdürlük risk koordinatörü sıfatıyla, yürütülen faaliyetler ile ilgili operasyonel riskleri belirlemek, kontrol faaliyetine ilişkin yöntemleri belirlemek, risk analizine dayalı olarak hassas görevleri ve bu görevlere ilişkin prosedürleri belirleyerek personele duyurmak, hata ve usulsüzlüklerin giderilmesine yönelik gerekli önlemleri almak, tespit ettiği veya kendisine bildirilen usulsüzlük ve yolsuzluk bulgularını üst yönetime bildirmek,
- i) Müdürlükte Stratejik Plan doğrultusunda verilmiş görevlerin sonucunu izlemeye yönelik mekanizmalar oluşturmak, haftalık, aylık, üç aylık, altı aylık ve yıllık görev sonuçlarını üst yönetimin belirleyeceği periyotlarda konsolide ederek üst yönetime sunmak,
- j) Müdürlük personelinin yeterliliğini ve performansını geliştirmeye yönelik gerekli önlemleri almak, müdürlük sorumluluğunda bulunan her görev için hizmet içi eğitim ihtiyacını belirlemek, ilgili müdürlüğe göndermek,
- k) Disiplin amiri sıfatıyla; ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde hareket etmek,
- l) Müdürlük arşivini 18/10/2019 tarihli ve 30922 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde standartlara uygun olarak kurmak, arşiv faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- m) Taşınır malların edinilmesini, muhafazasını, verimli ve ekonomik olarak kullanılmasını sağlamak,
- n) Müdürlüğünde yapılan iş ve işlemlerin, 31/07/2009 tarihli ve 27305 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETMELİĞİ



Yönetmelik hükümleri gereğince hazırlanan Kamu Hizmet Envanteri Tablosu ve Hizmet Standartları Tablosuna uygun olarak, zamanında sonuçlandırılmasını sağlamak,

o) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile harcama yetkilisine verilmiş görevleri yerine getirmek,

ö) Görev alanına giren iş ve işlemler ile ilgili ihale ve satın alma süreçlerini mevzuatına uygun olarak başlatmak, takip edip sonuçlandırılmasını sağlamak,

p) Müdürlüğe ait yıllık faaliyet raporlarının düzenlenmesini sağlamak, iş ve işlemlerin stratejik amaç ve hedeflere, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun şekilde gerçekleştirildiğine ilişkin iç kontrol güvence beyanı vermek,

r) Müdürlükte yürütülen iş ve işlemlerle ilgili olarak Meclis Kararı ya da Encümen Kararı gereken durumlarda gerekçeli teklif hazırlayarak Başkanlık Makamına sunulmasını sağlamak,

s) Belediye Meclisi tarafından kabul edilen Belediye Gelirleri Tarifesinin uygulanmasını sağlamak,

ş) Müdürlüğün sunduğu gelir getirici faaliyetler, zarar ziyan tazmini ve benzeri alacaklar ile ilgili tahakkuk işlemlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak,

t) Stratejik Plana uygun faaliyetlerin hazırlanması ve uygulamaya geçilmesi aşamalarında ilgili paydaşlar ile iş birliği içinde çalışılmasını sağlamak; kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarıyla ortak projelerin geliştirilmesini, protokollerin hazırlanması çalışmalarının yürütülmesini sağlamak,

u) Belediyede uygulanan Kalite Yönetim Sistemlerinin gereklerine uymak, güncellenmesi ve geliştirilmesine katkı sağlamak,

ü) Müdürlüğündeki faaliyetler ve çalışanlar ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile verilmiş olan görevleri yürütmek,

v) Müdürlüğün görev alanına giren konularda belediyeden kurum görüşü istenmesi durumunda, gerekli incelemeleri yaparak kurum görüşünü hazırlamak,

y) Müdürlüğün sunduğu hizmetler ile ilgili hizmet alan vatandaşa rehberlik yapmak, doğru bilgiye ulaşmasını sağlamak,

z) Müdürlüğü ile ilgili Coğrafi ve Kent Bilgi Sistemlerine girilmesi gereken bilgilerin ara yüzler vasıtası ile girilmesini, işlenmesini, güncellenmesini sağlamak,

aa) Üst yönetim ve mevzuat tarafından verilen diğer görevleri yapmaktır.

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETMELİĞİ



Şefin görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 12 - (1) Müdürlükte görev yapan şeflerin görev, yetki ve sorumlulukları;

- Şefliğine verilen görevlerin stratejik plan, performans programı ile yatırım programı doğrultusunda mevzuata, iş akışına ve iç kontrol prosedürlerine uygun olarak yapılmasını sağlamak,
- Şefliğinde iç kontrolün işleyişini sağlamak, sahiplenmek ve desteklemek, iç kontrol sisteminin uygulanmasında personele örnek olmak,
- Şefliğinde hazırlanan yazı ve dosyaları içerik ve biçim yönünden inceleyerek gerekli düzeltmelerin yapılmasını sağlamak,
- Sorumluluğu altındaki faaliyetlerle ilgili; belge ve bilgi akışı, kayıt, rapor ve yazışmaların mevzuata ve kurum içi kurallara uygun olarak düzenlenmesini, saklanmasını ve gerekiyorsa gizliliğini sağlamak,
- Şefliğinde yürütülen faaliyetlerde Kalite Yönetim Sistemleri gereklerine uymak,
- Görev ve sorumluluk alanında yer alan faaliyetlerin gerçekleştirilmesi sürecinde belirlenen uygunsuzlukların tekrarının önlenmesi amacı ile gerekli bildirimlerde bulunmak,
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile verilen görevleri yürütmek,
- Bağlı olduğu müdür tarafından veya mevzuat ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

İdari İşler Şefliğinin görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 13 - (1)İdari İşler Şefliğinde görevli personelin görev, yetki ve sorumlulukları;

- Müdür ve şefin verdiği direktif ve talimatlar doğrultusunda çalışmak,
- Müdürlükte görevli doktorlar tarafından ilçemiz sınırlarında evde vefat eden vatandaşlarımızın ölüm raporunu vermek ve ölüm bildirim sistemine kaydını yapmak,
- Ölüm Bildirim Sistemine kaydedilen vatandaşlarımızın kimliklerinin her hafta düzenli olarak İlçe Nüfus Müdürlüğü'ne teslim edilmesini sağlamak,
- Cenaze aracı görevlendirerek cenaze naklini gerçekleştirmek,
- Mesai dışı ölüm vakalarında icapçı doktorların naklini sağlamak,
- Şüpheli ölüm vakalarını adli makamlara bildirmek,
- Koruyucu halk sağlığı kapsamında periyodik sağlık taramaları yapmak,
- Kadın ve çocuk sağlığı hakkında eğitimler düzenlemek,
- Diğer kurumlarla beraber sağlık projelerinin (İzmir95, Sağlığı Geliştiren Belediye (SAGEB), Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği vb.) koordinatörlüğünü yapmak
- Belediye çalışanlarımızın ve ihtiyaç duyan vatandaşlarımızın tedavilerinin düzenlenmesi (muayene, reçetelendirme vb.) hizmetlerini sunmak,
 - Belediye çalışanları, muhtarlar, esnaf ve talep eden vatandaşlarımıza ilk yardım ve hijyen eğitimlerinin verilmesini sağlamak.
 - Esnaf denetimlerinde personel desteği vermek.
 - İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili eğitimleri koordine etmek.

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETMELİĞİ



- k) Müdürlük personelinin şahsi dosyalarını özlük hakları (idari ve mali) tutmak, düzenlemek, takip etmek,
- l) Personelin ücretine konu bordro puantaj işlemlerini yapmak, takip etmek,
- m) Müdürlük ihtiyaçlarını temin etmek ve bunlara ilişkin tüm ödeme evraklarını hazırlamak,
- n) Müdürlük giderlerini bütçe ödeneklerine göre düzenlemek, takip etmek,
- o) Müdürlüğün iç ve dış yazışmalarını gerçekleştirmek ve yazışma evraklarının standart dosya planına uygun olarak dosyalama ve arşivlemesini sağlamak,
- ö) Memur ve işçi personelin devam durumu, rapor, izin, gibi konuları belirleyen tabloyu düzenlemek,
- p) Müdürdan havaleleri yapılan evrakları ilgili şefliklere veya kişilere vermek,
- r) Müdürlüğün aylık ve yıllık çalışma raporunun hazırlanmasını sağlamak,
- s) Müdürlük adına Stratejik Planın hazırlık çalışmalarına katılmak, izlemeye yönelik haftalık, aylık, üç aylık, altı aylık ve yıllık görev sonuçlarının raporunu hazırlamak,
- ş) Müdürlük performans ve faaliyet raporlarını hazırlamak,
- t) İç kontrol sistemiyle ilgili iş ve işlemleri yürütmek ve raporlandırılmasını sağlamak,
- u) Müdürlükte görevli personelin yurtiçi ve yurtdışı geçici görevlendirmelerde avans evrakını düzenleyip ilgili kişinin avans alma ve kapatma işlemlerini yapmak,
- ü) Müdürlüğün ihtiyacı olan demirbaş ve diğer malzemelerinin alınmasının teminini sağlamak,
- v) Müdürlüğe ait demirbaş eşyanın kayıtlarını tutarak, Müdürün talimatına göre ilgililere zimmetlemek, demirbaş eşyanın giriş ve çıkışlarını listesine göre düzenli olarak kontrol etmek,
- y) Arşiv yönetmeliği doğrultusunda dosyalama işleminin yapılmasını sağlamak,
- z) Kendi faaliyet alanı ile ilgili yazışmalar yapmak,
- aa) Bu yönetmelikte belirtilen iş ve işlemleri mevzuat çerçevesinde, emir ve talimatlar doğrultusunda gereken özen ve sürati göstererek yapmak,
- bb) Yaptığı iş ile ilgili evrak ve belgeleri sürekli kontrol etmek,
- cc) Müdürlüğe dış kurum kuruluşlardan ve gerçek kişilerden gelen evrakların (KEP, posta, e-posta veya kurye vs.) Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile kayda almak ve ilgili şefliğe dağıtımının sağlanması için müdüre iletmek,
- çç) Resmî kurumlara yazılmış olan yazıların kurumlara zimmetle gönderilmesini sağlamak,
- dd) Vatandaş ve Müdürlükler arasında yapılan yazışmaların durumu hakkında bilgi vermek,
- ee) Müdürlükte sonuçlanmış tüm başvuruların çıkış işlemlerini gerçekleştirmek,
- ff) Meclis ve Encümen toplantılarının gündemlerini takip etmek ve Müdürlüğün gündeme alınması gereken evraklarının hazırlanmasını sağlamak,

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



gg) Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan personel, korumak ve saklamakla görevli olduğu evrakı, bilgiyi kendinden sonra göreve başlayan personele devretmek ve devir işlemlerini gerçekleştirilmeden görevinden ayrılmamak,

ğğ) Personel, görev tanımında yer almayan, ancak amirleri tarafından görevle alakalı verilecek diğer görevleri de yerine getirmektir.

Ambulans Şefliğinin görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 14 - (1)Ambulans Şefliğinde görevli personelin görev, yetki ve sorumlulukları;

- Şefin vereceği görevleri uygulamak,
- Nakil işlemleri için gerekli evrakların düzenlenmesini ve takibini sağlamak,
- Hastanın nakle uygunluğunu değerlendirmek,
- Geçerli mevzuat ve yetkileri doğrultusunda ambulansla hasta naklinde gerekli sağlık hizmeti vermek,
- Ambulanslarda hastalara/yaralılara uygulanan tıbbi işlemleri ve tıbbi müdahaleleri şefe bildirmek,
- Günlük hasta kabini temizliği, araç gereç, tıbbi cihaz, sarf malzeme ve ilaç kontrollerini yapmak,
- Hasta nakil ambulansında eksilen ve tamamlanması gereken ilaç, tıbbi malzemeleri ile arızalı alet, tıbbi donanımın şefe bildirmek,
- Tıbbi atığın toplanması için yetkili kuruluşlarla iş birliği yapmak.
- Hasta nakli sırasında taşınan tüm hastalar için form doldurma ve kayıt işlemlerini yapmak, kullanılan sarf ve ilaçlar ile tıbbi malzemeleri kayıt altına almak,
- Hastanın ambulansa taşıma işleminde, kullanılacak ekipman ve taşıma tekniğine karar vermek organizasyonu yapmak ve taşıma konusunda şoföre yardımcı olmak,
- Araçta görevli ambulans şoförünün çalışmalarını kontrol etmek,
- Yaptığı veya yapacağı işlerle ilgili şefi bilgilendirmektir.

Evde Sağlık Gözetimi Şefliğinin görev yetki ve sorumlulukları

MADDE 15 - Evde Sağlık Gözetimi Şefliğinde görevli personelin görev, yetki ve sorumlulukları;

- Şefin direktiflerini uygulamak,
- Şeflik bünyesinde tüm yazışmaların kontrolünü sağlamak,
- Telefon ve mail ile ilçemizde bulunan ihtiyaç sahibi vatandaşlar ile koordinasyonu sağlamak,
- Şefin belirlediği işbildirim formunda belirlenen adreslere gidip ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın sağlık hizmetlerini (muayene,pansuman, tansiyon,enjeksiyon) yapmak,
- Fizyoterapi destek hizmetlerinin sunulmasını sağlamak.
- Ev ziyaretlerinde vatandaşlarımıza, belediye, kamu kurumları ve STK'lardan faydalanabilecekleri imkanları anlatmak

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ YÖNETMELİĞİ



f) Şefliğin görev tanımına göre alınacak mal ve malzemeleri belirlemek, malzeme temininde ihale ve harcama belgesi için gerekli evrakları hazırlamak,

g) Şefin belirlediği işbildirim formunda belirlenen adreslere gidecek personelinin adreslere gidiş-dönüşü şoförlük görevini yerine getirmektir.

Kişisel Bakım Hizmetleri Şefliğinin görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 16 - (1)Kişisel Bakım Hizmetleri Şefliğinde görevli personelin görev, yetki ve sorumlulukları;

- Şefin direktiflerini uygulamak,
- Şeflik bünyesinde tüm yazışmaların kontrolünü sağlamak,
- Telefon ve mail ile ilçemizde bulunan ihtiyaç sahibi vatandaşlar ile koordinasyonu sağlamak,
- Şefin belirlediği işbildirim formunda belirlenen adreslere gidip ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın genel banyo hizmetlerini yaptırmak,
- Şefin belirlediği işbildirim formunda belirlenen adreslere gidip ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın kuaförlük hizmetlerini yaptırmak,
- Hizmet alımı için teknik şartname hazırlayıp müdürün onayına sunmak,
- Hakediş için gerekli kayıtları tutmak ve evrakları düzenleyerek müdürün onayına sunmak,
- Şefliğin görev tanımına göre alınacak mal ve malzemeleri belirlemek, malzeme temininde ihale ve harcama belgesi için gerekli evrakları hazırlamak,
- Şefin belirlediği işbildirim formunda belirlenen adreslere gidecek olan Banyo ve Kuaför personelinin adreslere gidiş-dönüş için şoförlük görevini yerine getirmektir.

Koruyucu Sağlık Hizmetleri ve Eğitim Şefliğinin görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 17- Koruyucu Sağlık Hizmetleri ve Eğitim Şefliği'nde görevli personelin görev, yetki ve sorumlulukları;

- Şefin vereceği görevleri uygulamak,
- Dezavantajlı bireylerin sağlığını geliştirme kapsamında çalışmalar yapmak (dil terapisi vb.),
- Dezavantajlı bireylere sunulan sağlık hizmetlerinin kalite ve kapsamının artırılmasını sağlamak,
- Koruyucu halk sağlığı kapsamında eğitimler düzenlemek (çalıştay, seminer vb),
- Yaşam kalitesini artırıcı kişisel eğitimlerin verilmesini sağlamak (stres ile baş etme, öfke kontrolü,bağımlılık, nefes terapisi vb.),
- Öğrenci ve Yaşam Koçluğu hizmetlerini sunmak,
- Psikolojik destek hizmetleri sunmak,
- Kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar ile işbirliği yapmak ve eğitim protokolleri hazırlamak,

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



- ğ) Kendi faaliyet alanı ile ilgili yazışmalar yapmak,
h) Yaptığı iş ile ilgili evrak ve belgeleri sürekli kontrol etmek,
ı) Dezavantajlı vatandaşlarımıza sosyal etkinlikler düzenlemektir.

+65 Yaş Şefliğinin görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 18 - 65 Yaş Şefliğinde görevli personelin görev, yetki ve sorumlulukları;

- a) Şefin vereceği görevleri uygulamak,
b) Yaşlı hakları ve yaş ayrımcılığı konularında farkındalık eğitimleri yapmak,
c) İlçemizdeki yaş almış kıdemli vatandaşlarımızın taleplerini öğrenmek için anket çalışması yaptırmak,
ç) Yaş almış vatandaşlarımıza yönelik kurslar açmak (sağlık okuryazarlığı, medya okuryazarlığı, nefes terapisi, vb.)
d) Yaş almış vatandaşlarımıza yönelik hobi kursları açmak veya belediyemiz bünyesinde açılan kurslara katılımını sağlamak,
e) İsteyen yaş almış vatandaşlarımıza Gençlik ve Spor Müdürlüğümüz ile ortak fiziksel etkinlikler düzenlemek,
f) Semtlerde yaş almış vatandaşlarımıza sosyal alan oluşturmak (lokal, bakımevi, kreş vb.) için gerekli girişimlerde bulunmak,
g) +65 yaş vatandaşlarımızın evlerinde basit tadilat işlerinin yapılmasını sağlamak,
ğ) İlçemizde +65 yaş vatandaşlarımızın kazanımlarını artırmak için çalıştay düzenlemek,
h) İlçemizde ikamet eden +65 yaş vatandaşlarımızla sosyal etkinlikler (gezi,piknik,kahvaltı vb.) düzenlemek,
ı) Kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar ile işbirliği yapmak ve eğitim protokolleri hazırlamak,
i) Kendi faaliyet alanı ile ilgili yazışmalar yapmak,
j) Yaptığı iş ile ilgili evrak ve belgeleri sürekli kontrol etmektir.

Çiğli Arama ve Kurtarma (ÇAK) Şefliğinin görev, yetki ve sorumlulukları

MADDE 19 – Çiğli Arama ve Kurtarma Şefliğinde görevli personelin görev, yetki ve sorumlulukları;

- a) Savaşa,afetlerde,büyük yangınlarda ve önemli kazalarda; arama kurtarma, ilkyardım ve sosyal yardım hizmetlerini imkanlar ölçüsünde yapmak,
b) Profesyonel Arama ve Kurtarma ekipleri ve diğer gönüllü ekiplerle koordine sağlayıp yetkililerce verilecek görevleri yapmak,
c) İlimize gelen afetzedelere ve sığınmacılara sosyal yardım gerektiğinde yetkililerce (Valilik) görev verildiğinde hizmet sunmak,

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.



- ç) Ekiplerde görev alan gönüllü personelin teorik, tatbiki, bilgive becerileri ile fiziki kabiliyetlerini arttırmak ve göreve her an hazır bulunmalarını sağlamak için hazırlanan eğitici programlara (haftalık/aylık/yıllık) katılmak,
- d) İstek yapılması halinde yurt içinde ve yurt dışında meydana gelecek afetlerde arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerinde bulunmak,
- e) Afet hallerinde görev verildiğinde, afet bölgelerine en seri şekilde ulaşabilmek için zaman zaman bir program dahilinde yapılacak haberleşme, toplanma, yüklenme ve intikal tatbikatlarına katılmak,
- f) Mahalle Arama Kurtarma (MAK) birimlerinin tüm mahallelerde kurulmasını sağlamak,
- g) MAK'ların kapasite ve kalitesini arttırmak için çalışmalar yapmak,
- ğ) Belediyeler ve STK'lar ile protokoller yapmak,
- h) Afet ve acil durumlarda kullanılması gereken malzeme ihtiyacını sağlamak
- ı) Başkanlık ve Valilikçe verilecek benzer işleri ve görevleri yapmak,
- i) Mevcut veya revize edilen afet durum planlarının ve toplanma alanlarının vatandaşlara bildirilmesini sağlamak,
- j) Belediye personeline afetlerle ilgili eğitim ve seminerler düzenlemek, bu tür eğitim ve seminerlere katılmak ve bununla ilgili yıllık eğitim planları yapmaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler

Yönetmelikte yer almayan hususlar

MADDE 20 – (1) Bu yönetmelikte yer almayan hususlarda yürürlükteki ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelik

MADDE 21 – (1) Bu Yönetmeliğin Yürürlüğe girdiği tarihten itibaren daha önce yürürlükte olan Sağlık İşleri Müdürlüğü Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 22 – (1) Bu yönetmelik, Çiğli Belediye Meclisi tarafından kabulü ve Çiğli Belediyesi'nin internet sitesinde ilanı ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 23 –(1)Bu yönetmelik hükümlerini Çiğli Belediye Başkanı ve Sağlık İşleri Müdürü yürütür.

HAZIRLAYAN	KONTROL	OLUR	ONAY
Nihal DEMİR ÇOBAN Sağlık İşleri Müdür V.	Yusuf Ersel TANRIÖVER Belediye Başkan Yardımcısı	Selim Utku GÜMRÜKÇÜ Belediye Başkanı	06/07/2023 tarihli 53'nolu Çiğli Belediye Meclisi kararı ile onaylanmıştır.