

Sunuş

Yerel Eşitlik Eylem Planı; toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını kentsel haklar ve hizmetlere yaymak amacıyla ilçede yaşayan yurttaşlarımızın, sunulan yerel hizmetlerden eşit ve adil şekilde yararlanması için oluşturulan bir yol haritasıdır. Biz de Çiğli Belediyesi olarak toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yönetim anlayışımıza yerleştirmek ve hayata geçirmek üzere Yerel Eşitlik Eylem Planımızı oluşturduk.

Katılımcı demokrasi ilkeleri çerçevesinde, anayasal haklar temelinde kadın dostu bir belediyecilik anlayışı ile toplumsal cinsiyet eşitliğini ön planda tutmak, bu yöndeki bütün çalışmaları taahhüt altına almak ve **“Kimseyi geride bırakmadan yaşanılır adil bir kent”** oluşturmak şiarıyla çalışmalarımızı gelecekte daha da güçlendirmek için önemli adımlar attık ve atmaya devam edeceğiz.

Yerel yönetimlerin bütün politika ve uygulamalarında; toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmesi, hak temelli bir perspektif ile katılımcı ve savunucu yaklaşımı benimsemesi, sivil toplum örgütleri ile iş birliği içinde olması, sunulan hizmetlerinin tümüne bunu yansıtması kıymetli olup tüm bunlar eylem planımızın hedefleri arasındadır. Yerel Eşitlik Eylem Planı ile “Eğitim”, “İstihdam”, “Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet”, “Karar Alma Mekanizmalarına Katılım”, “Kentsel Hizmetler” ve “Sağlık” olarak belirlediğimiz tematik alanlarda yer alan faaliyetleri gerçekleştirerek, çoklu ayrımcılığa uğrayan bireylerin kentsel yaşamın tüm alanlarında eşit bir biçimde yer almasını amaçlıyoruz.

Müdürlüklerimiz ve dış paydaşlarımız ile birlikte oluşturduğumuz bu planın uygulanmasını sağlayacak başta kadınlar ve çocuklar olmak üzere insan hakları temelinde “toplumcu-katılımcı” belediyecilik anlayışımızla çalışmalarımızı dayanışma ile sürdüreceğiz.

Eşit, adil, özgür ve yaşanabilir bir dünya için mücadelemize güçlenerek devam edeceğiz.

Saygılarımla

Selim Utku GÜMRÜKÇÜ

Çiğli Belediye Başkanı

İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR

GİRİŞ

1. TEMEL ÇERÇEVE	
1.1. Misyon	5
1.2. Vizyon	5
1.3. Amaç	5
1.4. Temel Değerler	5
2. YASAL DAYANAKLAR	
3. MEVCUT DURUM ANALİZİ	
3.1. Tarihçe.....	8
3.2. Çiğli’de Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bağlamında Kadın Profili ve İstatistikleri	10
3.3. Çiğli’de Tarım ve Hayvancılık Üretiminde Kadın	11
3.4. Çiğli Belediyesi’nde Karar Alma Mekanizmalarındaki Cinsiyet Dağılımı.....	11
4. ÇİĞLİ BELEDİYESİ YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI HAZIRLIK SÜRECİ	
4.1. Kadınlara Yönelik Sosyal Tespit Anketi	14
4.2. Çiğli Belediyesi’nde Toplumsal Cinsiyet Kapasitesinin Artırılması: İzleme ve Gösterge Temelli Yaklaşım Projesi – Eşitlik Kentte	20
4.3. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Kadın Dostu Kent Planlama Yaklaşımı: Çiğli Örneği.....	21
4.4. YEOP İç ve Dış Paydaşlar İş birliği Süreci	21
4.4.1. İç ve Dış Paydaş Toplantıları	
4.4.1.1. İç Paydaş Toplantıları	22
4.4.1.2. Dış Paydaş Toplantıları	22
4.4.2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Temelli Eğitimler.....	23
4.4.3. Çiğli Belediyesi Kadın – Erkek Eşitliği Komisyonu Toplantıları	24
4.4.4. Çiğli Muhtarları Toplantıları	24
4.5. Çiğli Belediyesi YEOP Hazırlanmasına Yönelik İhtiyaç Tespit Anketi	25
5. ÇİĞLİ BELEDİYESİ 2023 YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI HEDEFLERİ, FAALİYETLERİ VE GÖSTERGELERİ	
5.1. Eğitim Faaliyetleri	33
5.2. İstihdam Faaliyetleri	34
5.3. Katılım Faaliyetleri.....	36
5.4. Kentsel Hizmetler Alanında Faaliyetler	38
5.5. Sağlık Faaliyetleri	39
5.6. Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddeti Önleyici Faaliyetler.....	41
6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	42

KISALTMALAR

YEED: Yerel Eşitlik Eylem Planı

AÇEV: Anne Çocuk Eğitim Vakfı

BM: Birleşmiş Milletler

CEDAW: Kadına Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi

CEİD: Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği

CEMR: Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi

İBB: İzmir Büyükşehir Belediyesi

IOM: Uluslararası Göç Örgütü

KETEM: Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi

MEB: Milli Eğitim Bakanlığı

NDI: National Democratic Institute- Ulusal Demokratik Enstitüsü

İKÇÜ: İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi

İKDD: İzmir Kadın Dayanışma Derneği

İZTO: İzmir Ticaret Odası

SGDD-ASAM: Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği

STK: Sivil Toplum Kuruluşu

TAPV: Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı

TCE: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

UN Women: Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi

UNHCR: Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği

UNICEF: Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu

UNFPA: Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu

WFP: Birleşmiş Milletler Dünya Gıda Programı

KYŞM: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

GİRİŞ

Kent nüfusunun yarısını oluşturan kadın ve çocukların haklarını kullanabilmeleri ancak onların gereksinimlerini ortaya çıkarabilmek ve yaşam koşullarına uygun katılım ve hizmet düzenlemeleri yapmakla mümkündür. Yerel kamu hizmetlerinin herkes için eşit bir anlayışla sunulması, özellikle yerel hizmet anlayışında kadınların ihtiyaçlarının öncelikli olarak gözetilmesi büyük önem arz etmektedir.

Kadınların yaşadığı sorunların birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun anlaşılmasını ve eşitsizliğin farklı yönlerinin görülmesini zorlaştırmaktadır. Örneğin, kadın istihdamının, kadının eğitim hakkından ve eğitimden yararlanma düzeyinden, karar alma mekanizmalarına katılımından bağımsız ele alınmaması gerekmektedir. Bu nedenle, yerel eşitlik eylem planlarında kadınlar ve ayrımcılığa uğrayan diğer grupların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için sorunun tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı stratejiler üretmek amaçlanmaktadır.

Çiğli Belediyesi de 08.01.2020 tarihli Belediye Meclisi kararı ile Birleşmiş Milletler Kadın Dostu Kentler Programında yer alan Kadın- Erkek Eşitliği ilkesini hayata geçirmeyi kamusal bir görev kabul etmek ve yetki alanları dâhilinde uygulamaya geçirmek üzere “Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı”nı (CEMR) kabul etmiş ve imzalamıştır. Bu doğrultuda şartın gereği olarak 2023 yılı Çiğli Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlanmıştır.

1. TEMEL ÇERÇEVE

1.1 Misyon

Toplumun ayrımcılığa uğrayan kesimlerine yönelik sunulan hizmetlerde toplumsal cinsiyet eşitliğini temel alan, insan haklarına duyarlı, eşitlikçi, yenilikçi, kaliteli, hak temelli, katılımcı ve etkin bir yerel yönetim anlayışı ile herkes için erişilebilir ve hizmetleri sürdürülebilir kılmaktır. Karar alma, uygulama ve eylemlerde; şeffaflık, hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik ve ihtiyaca uygunluk, hesap verebilirlik, müdürlüğün iç yönetiminde ve ilçeyi ilgilendiren kararlarda katılımcılık, uygulamalarda adalet ve hizmette eşitlik, belediye kaynaklarının kullanımında etkinlik ve verimlilik hizmetlerin planlanmasında sürdürülebilirlik ilkelerini esas alır.

1.2 Vizyon

Tüm çalışmalarını Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini gözeterek hak temelli katılımcı bir anlayış ile yürüten ve bu konuda çalışma yapan üniversitelerin ilgili bölümleri, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları, sendikalar, kent konseyi ve diğer yerel yönetimler ile iş birliği halinde olan, sosyal adaletsizliklere, eşitsizliklere karşı mücadele ederek, ayrımcılığa uğrayan kesimlerle ilgili koruyucu, önleyici, destekleyici sosyal hizmet uygulamalarını yürüten, Belediyemiz sınırları içerisinde yaşayan kadınların yerel karar alma mekanizmalarında daha aktif yer almalarını sağlayan, kent bilinci gelişmiş, çağdaş, katılımcı, kapsayıcı, eşitliğe duyarlı bir bakış açısı ile **“Kimseyi geride bırakmadan yaşanılır adil bir kent”** olmaktadır.

1.3 Amaç

Amacımız; kadınların, çocukların ve ayrımcılığa uğrayan bireylerin sosyo-kültürel, sosyo-ekonomik gelişimini ve yerel hizmetlerden eşit bir şekilde yararlanmasını sağlamak, toplumsal cinsiyet temelli şiddeti önlenmek ve TCE bakış açısını kurum politikasına dönüştürmektir.

1.4 Temel Değerler

- TCE bakış açısına duyarlı bir anlayışıyla hizmet sunmak ve bu doğrultudaki politikaları benimsemek,
- Adalet, hakkaniyet ve dürüstlük temelinde hizmet sunmak,
- Plan, proje ve hizmetleri; şeffaf, hesap verilebilir ve sürdürülebilir kılmak,
- İnsanların yaşam biçimlerine, haklarına, değerlerine ve inançlarına saygılı olmak,
- Bütüncül bir yaklaşıma dayanmak ve yönetimler arası iş birliğini sağlamaktır.

2. YASAL DAYANAKLAR

Kadının insan hakları kavramını ön plana alan hukuk düzenlemeleri, Yerel Eşitlik Eylem Planı ve Stratejik Planlar hazırlanırken referans olarak alınan ve bu planlarda gösterilen hedeflere, yapılması planlanan faaliyetlere ışık tutan belgelerdir. Bu metinler, Türkiye'nin de tarafı olduğu; devletin, kadınların insan haklarından tam ve eşit olarak yararlanmaları için önlemler alınması gerekliliğini önceleyen uluslararası hukuk belgeleri olduğu gibi, ulusal mevzuatta da yer alan temel yasalar, genelgeler, kalkınma planları ve ulusal eylem planları olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yerel eşitlik eylem planı hazırlanırken aşağıdaki ulusal ve uluslararası yasal metinler dayanak olarak alınmıştır;

➤ Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (4 Kasım 1950)

➤ BM Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW)

T.C. Anayasası

➤ TCK'da kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet ile ilişkilendirebileceğimiz maddeler: Adalet ve kanun önünde eşitlik ilkesi (madde 3), kasten öldürme (madde 81), nitelikli haller (madde 82), intihara yönlendirme (madde 84), kasten yaralama (madde 86), neticesi sebebiyle ağırlaşmış yaralama (madde 87), taksirle yaralama (madde 89), işkence (madde 94), neticesi sebebiyle ağırlaşmış işkence (madde 95), eziyet (madde 96), terk (madde 97), yardım veya bildirim yükümlülüğünün yerine getirilmemesi (madde 98), çocuk düşürtme (madde 99), kısırlaştırma (madde 101), cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar (madde 102-105), tehdit (madde 106), şantaj (madde 107), cebir (madde 108), kişiyi hürriyetinden yoksun kılma (madde 109), konut dokunulmazlığının ihlali (madde 116), iş ve çalışma hürriyetinin ihlali (madde 117), nefret ve ayrımcılık (madde 122), kişilerin huzur ve sükûnunu bozma (madde 123), fuhuş (madde 227), dilencilik (madde 229), birden çok evlilik, hileli evlenme, dinsel tören (madde 230), kötü muamele (madde 232), aile hukukundan kaynaklanan yükümlülüğün ihlali (madde 233), ısrarlı takip (madde 123/A)

- 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun
- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu
- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu
- 18 Ağustos 2006 tarih ve 2006/67 sayılı “Kadın ve Kız Çocuklarının Hakları” konulu genelge ile UNFPA ve Bakanlık ortaklığında yürütülen “Kadın ve Kız Çocuklarının Haklarının Korunması Ortak programı”
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV. Ulusal Eylem Planı 2021-2025
- Onuncu Kalkınma Planı
- On Birinci Kalkınma Planı
- Kadın Dostu Kentler Birleşmiş Milletler Ortak Programı
- Kent hakkı BM İnsan Yerleşimleri Programı kapsamında 2016 yılında toplanan HABİTAT III, Yeni Kentsel Gündem
- 2014 4. Dünya İnsan Hakları Kentleri Forumu tarafından kabul edilen kılavuz ilkeler
- Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu
- BM Genel Kurulu 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
- Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı (CEMR)

3. MEVCUT DURUM ANALİZİ

3.1 Tarihçe

Çiğli, 1981 yılında Milli Güvenlik Konseyi'nin 34 No'lu kararıyla İzmir Belediyesi sınırları kapsamına alınmıştır. Büyükşehir Belediyeleri Teşkilatlanması ile ilgili 303 sayılı Kanunla birlikte Karşıyaka Belediyesi'ne bağlanmıştır. 27.05.1992 tarih ve 3806 sayılı yasa ile birlikte 10 mahalle metropol olarak değerlendirilip Karşıyaka Belediyesi'nden ayrılarak Çiğli Belediyesi kurulmuştur. İlçe sınırlarına sonraki yıllarda da Sasalı, Kaklıç, Harmandalı ve Ahmet Efendi Mahalleleri de dâhil edilerek bugünkü 26 mahalleye ulaşmıştır.



Çiğli'nin konum ve ekonomik yapı olarak öne çıkan özellikleri; Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) ve gelişen ekonomisi, yaygınlaşan eğitim kurumları ile güçlenen bilim ve teknoloji altyapısı, Gediz Deltası, Kuş Cenneti ile dikkat çeken doğa turizmidir.

İlçenin önemli sanayi merkezlerinden olan Atatürk Organize Sanayi Bölgesi (AOSB) 1990 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Türkiye'nin en önemli üretim, ihracat ve istihdam merkezlerinden birisi olması özelliğini taşımaktadır. Toplam alanı; 6.240.000 m2 olan bölge, Çiğli ilçesi sınırları içerisinde olup, İzmir Limanı'na 20 km, Adnan Menderes Havalimanı'na 45 km, TIR Gümrüğü'ne 8 km uzaklıktadır. Bölgenin çevre yolu ile otopark, liman, havalimanı gibi merkezlere bağlantısı bulunmaktadır. 584 firmanın faaliyette olduğu bölgede yaklaşık 40.000 kişiye istihdam sağlanmaktadır. Elektrik ihtiyacının karşılanması amacıyla 1996 yılında ATAER Enerji Santrali kurulmuştur. Bu enerji santralinin gücü 120 MW, üretim kapasitesi 960 Milyon kWh'tir.

İzmir Kuş Cenneti, Çiğli'de Çamaltı Tuzlası içinde 8000 hektarlık alana yayılmaktadır. İzmir'in sahip olduğu endemik kuş türleri açısından önemli bir çevresel ve doğal değerdir. Kuş Cenneti'nde birçok memeli, balık ve sürüngen yaşamaktadır. Dünyada nesli tükenmekte olan tepeli pelikanlar, pembe kanatlı flamingolar, 2005 yılında İzmir'de yapılan Dünya Üniversite

Spor Oyunları' nın maskotu olan yalı çapkını, gri ve siyah leylekleri de dahil toplam 205 kuş ve 314 bitki türüne ve toplamda 500 bin civarında kuşa ev sahipliği yapan bu cennet, sahip olduğu doğal şartlar bakımından ülkemizin en önemli sulak alanlarından birisidir.

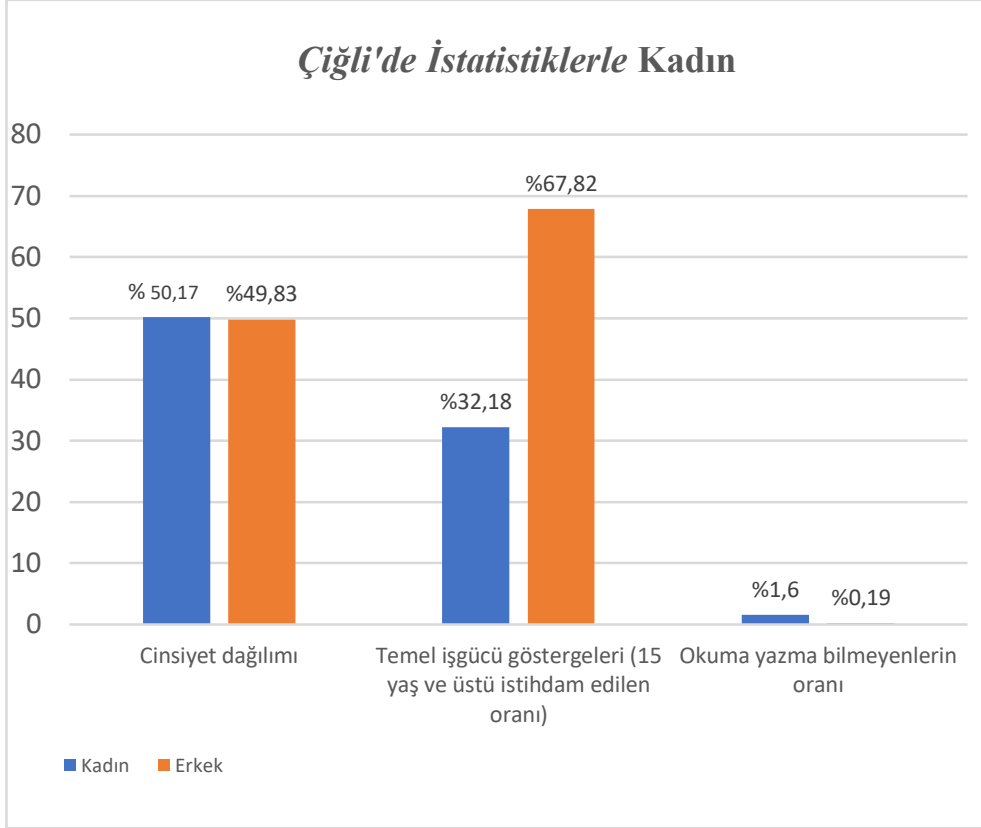
Gediz Deltası, İzmir'in 25 km kuzeybatısında, Gediz Nehri'nin eskiden denize döküldüğü yerde, tuzlu ve tatlı su bataklıkları, koylar, tuzlalar ve dört lagünden oluşan geniş bir kıyı sulak alanıdır. 'Çamaltı Tuzlası' veya 'İzmir Kuş Cenneti' isimleriyle de ünlüdür. Ülkemizin 14 Ramsar alanından biridir. Tatlı suyun hayat verdiği kuzeydeki sazlıklar biyolojik çeşitlilik açısından son derece önemlidir. Çamaltı Tuzla İşletmesi halen Türkiye'nin tuz ihtiyacının yaklaşık % 40'ını karşılamakta ve yılda ortalama 500.000 – 600.000 ton tuz üretimi yapmaktadır. Gediz Deltası' nın UNESCO Dünya Mirası alanlarından biri kabul edilmesi için kamu ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte ortak çalışmalar yürütülmektedir.



İzmir Sasalı Doğal Yaşam Parkı, 1937 yılında Türkiye'de ilk hayvanat bahçesi olarak Kültürpark içinde 18 dönümlük alana kurulmuştur. 30 Kasım 2008 yılında Çiğli Sasalı'daki 425 dönümlük alanda Türkiye'nin ilk Doğal Yaşam Parkı' na dönüştürülmüştür. İzmir Hayvanat Bahçesinden ve yurtdışından getirilen hayvanlar burada, kendi doğal ortamları gibi bir alanda kafes ve tel olmadan kendi doğal yaşam alanlarındaki gibi yaşamaktadırlar. Bu doğal yaşam parkında 120 türde 1500 hayvan yaşamaktadır. Parkta 3000 ağaç ve 250 bitki türü vardır. Doğal Yaşam Parkı, 3 Nisan 2011'de EAZA'ya üye olmuştur.

3.2 Çiğli’de Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bağlamında Kadın Profili ve İstatistikleri

Çiğli nüfusu 2021 yılı TÜİK Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi verilerine göre toplam **209.951** (104.609 erkek ve 105.342 kadın) kişidir. Toplam nüfusun %49,8’ü erkek, %50,17sini kadınlar oluşturmaktadır. İlçemizde 15 yaş ve üzeri istihdam edilen kadınların tüm istihdam edilenler içindeki oranı %32,18 , okuma yazma bilmeyenlerin oranı ise %1,6 ‘dır. ¹

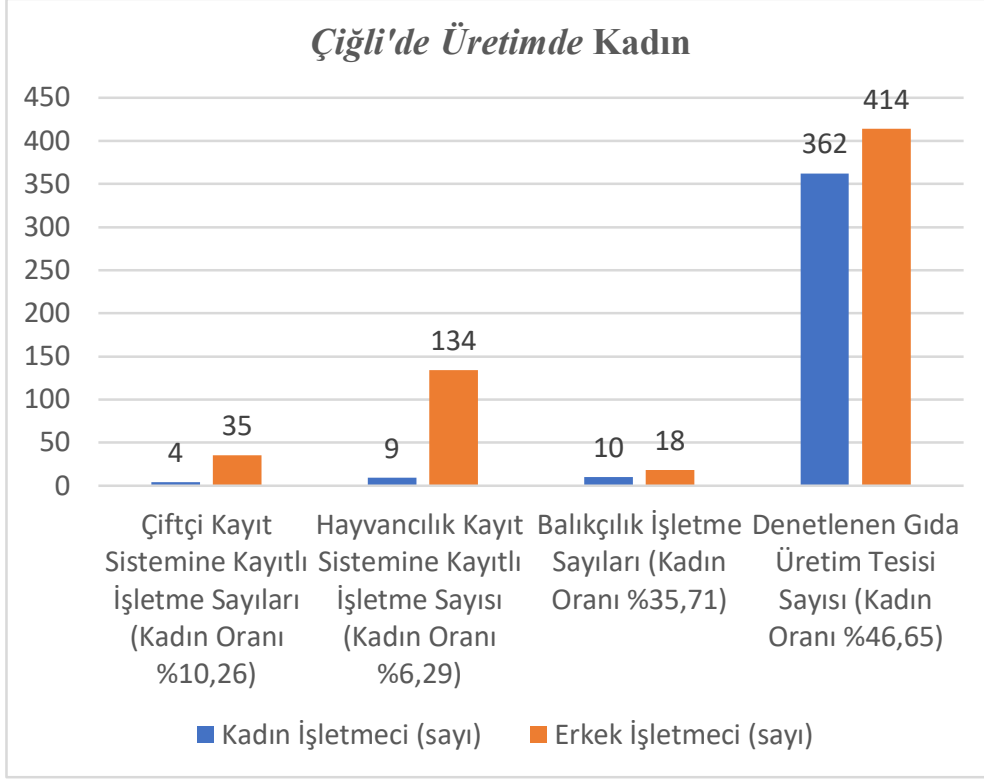


Şekil 1: Çiğli’de İstatistiklerle Kadın

¹ TÜİK, Türkiye İstatistik Kurumu (2021).

3.3 Çiğli’de Tarım ve Hayvancılık Üretiminde Kadın

TÜİK verilerine göre, 2021 yılında Çiğli’de çiftçi kayıt sistemine kayıtlı kadın işletme sahibi sayısı 4, hayvancılık kayıt sistemine kayıtlı kadın işletme sahibi sayısı ise 9, balıkçılık işletmelerindeki kadın sayısı 10, denetlenen gıda üretim tesisi işletme sahibi kadın sayısı 362’dir.²



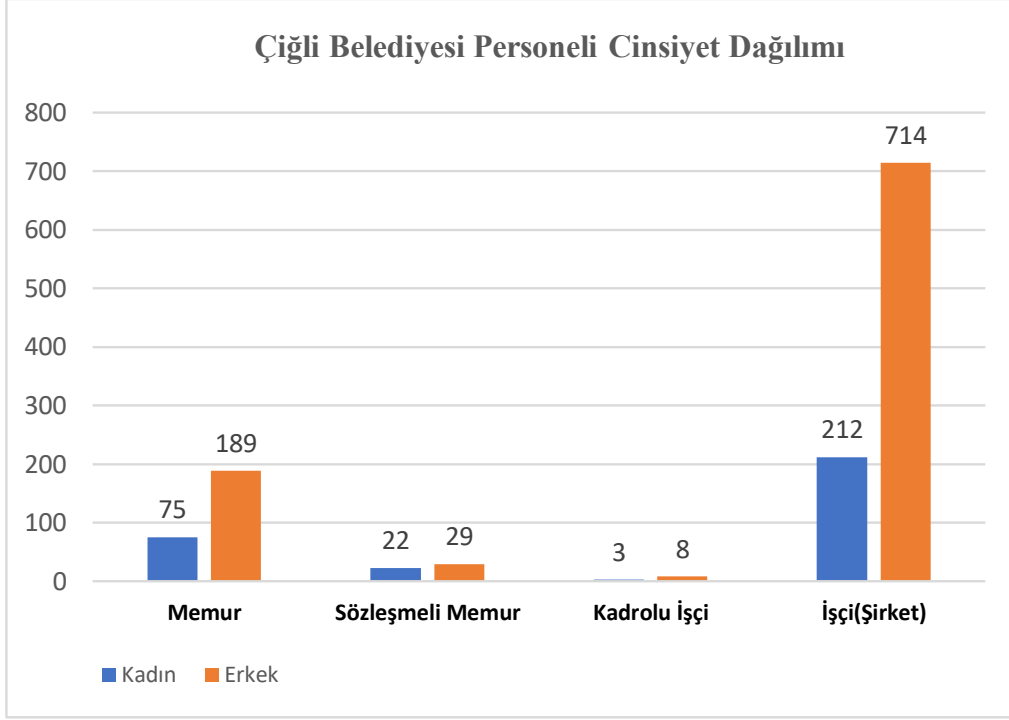
Şekil 2: Çiğli’de Üretimde Kadın

3.4 Çiğli Belediyesi’nde Karar Alma Mekanizmalarındaki Cinsiyet Dağılımı

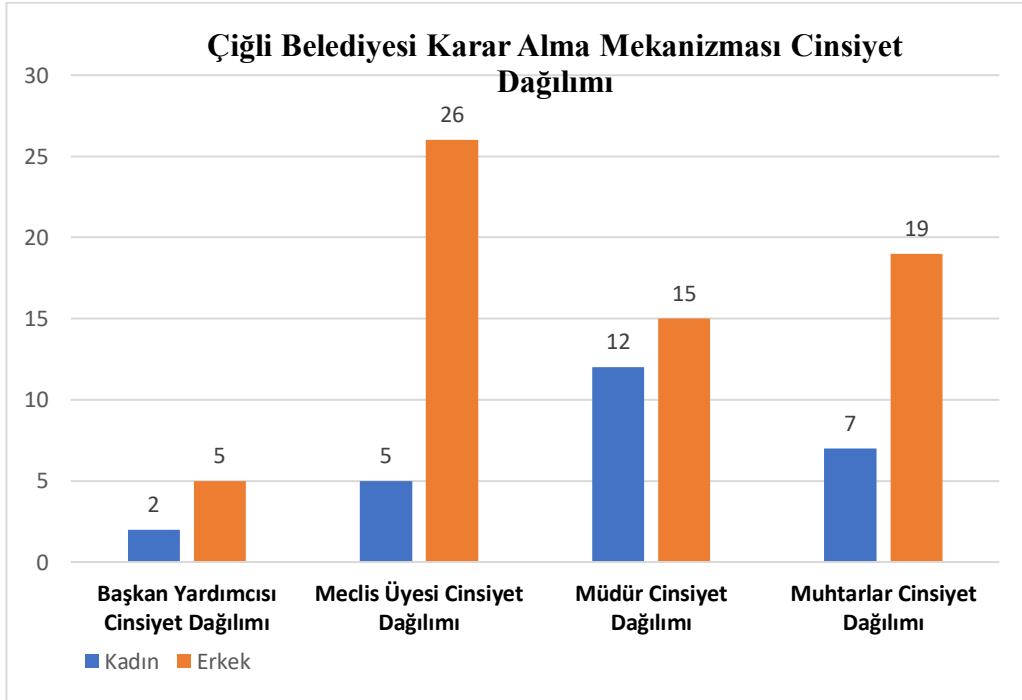
Aşağıdaki tablolarda da görüleceği üzere; Çiğli Belediyesinde çalışan toplam 1.252 çalışanın 312’si kadın, 940’ı erkektir. Kadın Başkan Yardımcısı sayısı 2, kadın Meclis Üyesi sayısı 5, kadın Müdür sayısı 12 ve kadın Muhtar sayısı 7’dir.³

² TÜİK, Türkiye İstatistik Kurumu (2021)

³ Çiğli Belediyesi İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü verileri (2023).



Şekil 3: Çiğli Belediyesi Personeli Cinsiyet Dağılımı



Şekil 4: Çiğli Belediyesi Karar Alma Mekanizmalarında Cinsiyet Dağılımı

4. ÇİĞLİ BELEDİYESİ YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI HAZIRLIK SÜRECİ

Çiğli Belediyesi, TCE bakış açısına sahip belediyeçilik anlayışı ile kadına yönelik hizmetler üretmek, belediye hizmetlerinden kadınların eşit şekilde yararlanmasını sağlamak, toplumsal cinsiyet temelli şiddetin önlenmesi adına farkındalık çalışmaları, kadın istihdamını arttırıcı kurumsal iş birlikleri geliştirmek adına çeşitli hizmetler sunmaktadır. Bunun yanı sıra kentte ayrımcılığa uğrayan gruplara yönelik hizmetler de vermektedir.

Tüm bu hizmetler bütüncül şekilde sunulsa da ayrımcılığa uğrayan bireylere yönelik hizmeti asli olarak Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü sağlamaktadır. 2023 Çiğli Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlama süreci de bu müdürlüğe bağlı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi ile başlatılmıştır.

Çiğli Belediyesi olarak kadınlar başta olmak üzere ayrımcılığa uğrayan bireylere hizmet sağlamak için 8 Mart 2022 tarihinde, Toplumsal Cinsiyet Eşitlik Biriminin de içerisinde bulunduğu Prof. Dr. Nermin ABADAN UNAT Kadın Yaşam Merkezi hizmete açılmıştır. Merkez, kadınların sosyal yaşamda güçlenmeleri için gerekli olan tüm hizmetleri faaliyete geçirmek amacıyla kurulmuştur. Merkezde hukuki destek, psikolojik danışmanlık ve rehberlik, kadın danışmanlığı, aile danışmanlığı, çocuk oyun atölyesi, kütüphane, meslek ve hobi kursları ile kariyer ve girişimcilik hizmetleri verilmektedir. Bu hizmetler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi, Kariyer ve Girişimcilik Birimi, Çocuk Hakları ve Çalışmaları Birimi ve Mülteci Birimi ile iş birliği içinde üretilmektedir. Üretilen bu eşitlik temelli hizmetler ışığında ortaya çıkan tespitlerle Yerel Eşitlik Eylem Planının (YEEP) odaklanacağı öncelikli alanlar, hedefler ve ihtiyaçlar belirlenmiştir.

Çiğli Belediyesi YEEP çalışmalarının yapılabilmesi için, 06.10.2022 tarihinde E-86152033-000-367 sayılı alınan Başkanlık OLUR yazısına istinaden komisyon kurulması; aşağıda yer alan müdürlüklerin komisyona dahil edilmesi kararlaştırılmıştır.

- Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü
- Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü
- Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü
- Strateji Geliştirme Müdürlüğü
- Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü
- Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü

- Halkla İlişkiler Müdürlüğü
- İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
- Sıfır Atık ve İklim Değişikliği Müdürlüğü
- Bilgi İşlem Müdürlüğü
- Sağlık İşleri Müdürlüğü

4.1.Kadınlara Yönelik Sosyal Tespit Anketi

YEPP çalışmalarına başlamadan önce, ihtiyaçların tespit edilmesi amacıyla 2021 yılında hedef kitlesi 10.000 kadın olarak belirlenen “Kadınlara Yönelik Sosyal Tespit Anketi” yapılmıştır. Bu anket, kadınların sosyo-ekonomik durumlarının tespit edilmesi, beklentilerinin ölçülmesi, belediye hizmetlerinden en verimli ve etkin şekilde faydalanmalarını sağlamak amacıyla yapılmıştır. Araştırmada Kantitatif⁴ araştırma tekniklerinden yüz yüze görüşme yöntemi uygulanarak Çiğli ilçesindeki 26 mahallede yaşayan kadınlar ile yüz yüze görüşülmüştür. Yapılan anketin raporu ve çıktıları Çiğli Belediyesi resmi web sitesinde yayınlanmıştır.

Yapılan anket çalışması sonucunda katılımcıların eğitim durum analizi aşağıdaki gibidir;

EĞİTİM DURUMU	SAYI	YÜZDE*
Hiç okul bitirmemiş	512	5,44%
İlkokul	3.410	36,24%
Ortaokul	899	9,55%
Lise	2.674	28,42%
Üniversite	1.760	18,71%
Yüksek Lisans	150	1,59%
Doktora	4	0,04%
TOPLAM	9.409	100,00%

Tablo 1: Ankete Katılan Kadınların Eğitim Durumları

⁴ Kantitatif araştırma tekniği niceliğe bağlı olan araştırma yöntemidir. Önceden hazırlanmış bir soru formuna bağlı kalınarak, sayısal yorum ve genelleme yapılabilen araştırma türüdür. Niceliksel araştırma yönteminde, araştırılan konuya ilişkin, evreni temsil edecek örneklemden sayısal sonuçlar elde edilmektedir. Elde edilen sonuçlar üzerinde gerekli istatistiksel ve matematiksel analizler yapılabilmektedir.

Yapılan anket çalışması sonucunda katılımcıların yaş ve medeni durum analizi aşağıdaki gibidir;

YAŞ	SAYI	YÜZDE*
-18	7	0,07%
18-25	725	7,71%
26-35	1.673	17,78%
36-65	5.916	62,88%
65+	1.025	10,89%
Bilinmiyor	63	0,67%
TOPLAM	9.409	-

Tablo 2: Ankete Katılan Kadınların Yaş Durumları

Ankete katılan kadınların yüzde 62,88’lik oranın sağlandığı 36-65 yaş dilimi en fazla görüşme yapılan yaş grubu olmuştur. En az görüşme yapılan kadınlar ise yüzde 0,07’lik oranla 18 yaş altı olduğu görülmüştür. (Tablo 2)

MEDENİ DURUM	SAYI	YÜZDE*
Bekar	1.176	12,50%
Boşanmış	511	5,43%
Diğer	635	6,75%
Evli	6.929	73,64%
Eşi Vefat Etti	29	0,31%
Bilgi Yok	129	1,37%
TOPLAM	9.409	-

Tablo 3: Ankete Katılan Kadınların Medeni Durumları

9.409 kadının cevap verdiği medeni durum sorusunda; yüzde 73,68’lik oranla en fazla evli kadınların olduğu görülmüştür. En düşük oran ise eşi vefat eden kadınların oluşturduğu 0,31’lik dilim olmuştur. (Tablo 3)

Ankete katılan kadın vatandaşların eğitim durumuna göre evlenme yaşları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir;

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE EVLENME YAŞI	-18	18-25	26-35	36-50	51+	TOPLAM
Hiç okul bitirmemiş	229	207	30	1	-	483
İlkokul	783	2.080	243	32	1	3.256
Ortaokul	151	557	96	14	-	848
Lise	134	1.611	416	30	-	2.278
Üniversite	11	609	440	25	1	1.122
Yüksek lisans	-	56	50	3	-	114
Doktora	-	1	2	-	-	3
TOPLAM	1.308	5.121	1.277	105	2	7.813

Tablo 4: Eğitim Durumlarına Göre Evlenme Yaşları

Eğitim durumuna göre evlenme yaşları değerlendirildiğinde, evlenme yaşı 18 yaşın altında olan kadınların %59,86'lık kısmı İlkokul, evlenme yaşı 18-25 yaş arası olan kadınların ise %40,62'lik kısmını yine İlkokul mezunları oluşturmaktadır. Erken yaşta evlenen kadınlarımızın çoğunluğunu eğitim düzeyi düşük kesimin oluşturduğu tespit edilmiştir.

Ankete katılan kadınların çalışma durumu, evlenme yaşı ve hobileri incelenmiş, aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

HOBİ	-18		18-25		26-35		36-65		65+		BİLİNMIYOR		TOPLAM	
	Çalışıyor	Çalışmıyor	Çalışıyor	Çalışmıyor	Çalışıyor	Çalışmıyor	Çalışıyor	Çalışmıyor	Çalışıyor	Çalışmıyor	Çalışıyor	Çalışmıyor	Çalışıyor	Çalışmıyor
Ahşap Boyama	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Bahçe İşleri-Hayvanlar	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Edebiyat	0	0	18	50	45	75	72	147	1	18	0	1	136	291
El İşi	0	1	5	7	11	19	26	205	0	41	0	1	42	274
Ev İşi	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
Gönüllü Sosyal Etkinlik	0	0	1	2	0	2	5	22	0	4	0	1	6	31
Kuran Okumak	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Müzik Dinlemek	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Spor	0	0	17	40	24	37	56	141	0	28	0	1	97	247
Belirtilmemiş	1	5	176	409	430	1.030	1.011	4.226	13	918	10	49	1.641	6.637
Genel Toplam	7	7	725	725	1.673	1.673	5.916	5.916	1.025	1.025	63	63	9.409	9.409

Tablo 5: Kadınların yaş dilimlerine göre çalışma-evlenme yaşı ve hobileri

Tablo incelendiğinde, çalışmayan kadınların daha çok hobisi olduğu tespit edilmiştir. Çalışan ve çalışmayan kadınlar arasında en çok ilgi gören hobinin 'Edebiyat' olduğu gözlemlenmiştir. Evlenme yaşı 36-55 yaş aralığında olan kadınların en çok hobiye sahip olduğu, 18 yaşının altında evlenen kadınların ise en az hobiye sahip oldukları incelenmiştir.

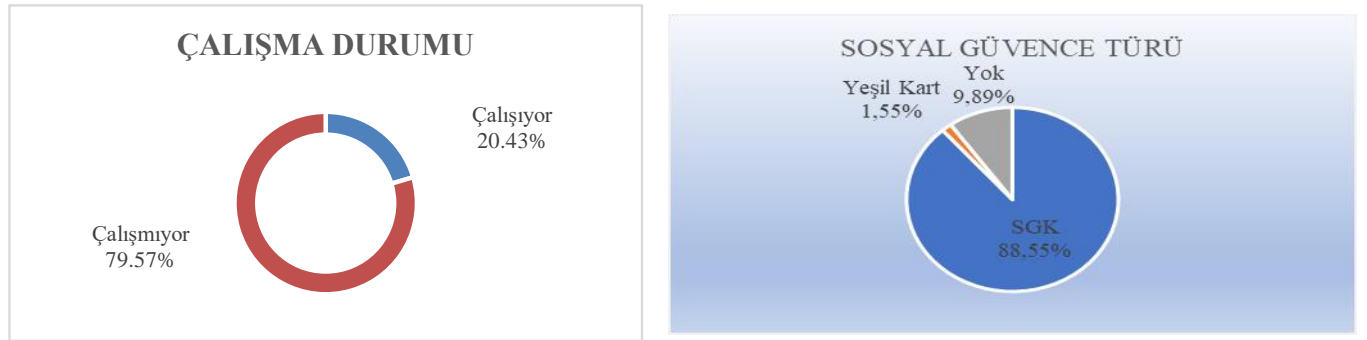
Ankete katılan kadın vatandaşlardan 1.789 kişinin Belediyemizden kurs talebinde bulunduğu tespit edilmiş, talep edilen kurslar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir;

KURS	TALEP SAYISI
Mesleki Kurslar	1.198
Kişisel Gelişim Kursu	877
Dokuma Kursu	326
Evde Bakım Kursu	318
Çocuk Bakım Kursu	299
Kooperatif Kursu	256
Diğer	214
Okur-yazarlık Kursu	154
TOPLAM	3.642

Tablo 6: Kadınların talep ettiği kurslar

Yapılan inceleme sonucunda en çok mesleki kurslarının, en az ise okur- yazarlık kursunun talep edildiği gözlemlenmiştir. Kurs taleplerinin sağlıklı yorumlanabilmesi için her bir hobi özelinde ankete katılan kadın vatandaşların eğitim durumları incelenmiş ve çalışmamıza yön vermesi için değerlendirilmiştir.

Ankete katılan kadın vatandaşlarımızın çalışma durumu incelenmiş, aşağıdaki grafikte gösterilmiştir;



Şekil 5: Kadınların Çalışma Durumları ve Sosyal Güvenceleri

Ankete katılan kadın vatandaşların sosyal güvence türü incelendiğinde; %88,55'inin SGK'lı, %9,89'unun sosyal güvencesiz, %1,55'inin Yeşil Kart sahibi olduğu gözlemlenmiştir.

Kadınların Karşılaştığı Zorluklar:

Ankete katılan 9.409 kadın vatandaşların karşılaştıkları zorluklar sorulduğunda 3.188 kadın cevap vermiştir. Bu grubun cevapları incelendiğinde karşılaştıkları zorluklar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir;

KADINLARIN KARŞILAŞTIĞI ZORLUKLAR	SAYI	YÜZDE
Ekonomik zorluklar	1.156	36,26%
Toplumsal cinsiyet eşitsizliği	849	26,63%
Taciz, şiddet	570	17,88%
Gece saatlerinde güvenlik sorunu	259	8,12%
Mahalle ve toplum baskısı	238	7,47%
Ev içinde sorumluluğun kadına bırakılması	115	3,61%
Sorun yok	1	0,03%
TOPLAM	3.188	

Tablo 7: Kadınların Karşılaştığı Zorluklar

Kadınların karşılaştığı zorluklar incelendiğinde en yüksek oranla %36,26'sı karşılaşılan zorluğun **yoksulluk** olduğu tespit edilmiştir. Bu zorluklar mahalle bazlı değerlendirilerek çalışmamıza temel oluşturmuştur.

Danışmanlık Hizmetleri:

Ankete katılan 9.409 adet katılımcı arasından 1.140 katılımcının almak istediği danışmanlık hizmetleri dağılımı aşağıda gösterilmiştir;

DANIŞMANLIK HİZMETİ	SAYI	YÜZDE*
Aile Danışmanlığı	693	60,79%
Hukuki Destek	602	52,81%
Psikolojik Danışmanlık	997	87,46%

Tablo 8: Kadınların Talep Ettiği Danışmanlık Hizmet Türleri

**Yüzde oranları, her bir danışmanlık hizmetinden faydalanmak isteyen katılımcı sayısının, danışmanlık hizmeti almak isteyen toplam katılımcı sayısına (1.140) oranıdır.*

1.140 kişi toplam 2.292 adet danışmanlık hizmeti talebinde bulunmuş olup; danışmanlık hizmetlerinden en fazla **%87,46** ile Psikolojik Danışmanlık hizmeti istenmiştir.

Ankete katılan kadın vatandaşların karşılaştığı zorluklara göre istedikleri danışmanlık hizmetleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir;

KADINLARIN KARŞILAŞTIĞI ZORLUKLAR VE İSTEDİKLERİ DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	AİLE DANIŞMAN LIĞI	PSİKOLOJİK DANIŞMAN LIK	HUKUKSAL DANIŞMAN LIK	TOPLAM
Ekonomik zorluklar	111	133	103	347
Toplumsal cinsiyet eşitsizliği	74	112	59	245
Taciz, şiddet	75	89	65	229
Gece saatlerinde güvenlik sorunu	30	49	29	108
Mahalle ve toplum baskısı	33	46	31	110
Ev içinde sorumluluğun kadına bırakılması	25	31	18	74
Sorun yok	-	1	-	1
TOPLAM	348	461	305	1.114

Tablo 9: Karşılaşılan Zorluklara Göre Danışmanlık Talepleri

Kadınların karşılaştıkları zorluklardan birinin de toplumsal cinsiyet eşitsizliği olduğu yanıtını verenlerin %45,71'lik kısmı psikolojik danışmanlık hizmetlerinden faydalanmak istedikleri belirtmişlerdir. Aile danışmanlığı hizmetinden faydalanmak istediğini belirten kadınların da karşılaştıkları zorlukların, ev içi sorumluluğun kadına bırakılması ve ekonomik zorluklar olduğu tespit edilmiştir.

Ankete katılan kadın vatandaşlarımızın karşılaştığı zorluklar ve medeni durum ilişkisi incelendiğinde aşağıdaki tablo oluşturulmuştur;

KADINLARIN KARŞILAŞTIĞI ZORLUKLAR VE MEDENİ DURUMLARI	Evli	Bekâr	Boşanmış	Eşi vefat etti	Diğer	Belirtilmemiş	Toplam
Ekonomik zorluklar	867	95	85	4	90	15	1.156
Toplumsal cinsiyet eşitsizliği	574	159	65	4	30	17	849
Taciz, şiddet	365	144	43	0	11	7	570
Gece saatlerinde güvenlik sorunu	165	72	10	0	7	5	259
Mahalle ve toplum baskısı	147	55	21	1	11	3	238
Aile ve ev içinde sorumluluğun kadına bırakılması	98	6	3	0	7	1	115
Sorun yok	1	0	0	0	0	0	1
TOPLAM	2.217	531	227	9	156	48	3.188

Tablo 10: Karşılan Zorluklar ve Medeni Durum İlişkisi

Medeni durumlarına göre kadınların karşılaştıkları zorluklara verdikleri cevaplar incelendiğinde **Evli** kadınların (%39,11) ve **boşanmış** kadınların (%37,44) daha çok **ekonomik zorluklar** cevabını verdiği göze çarpmıştır. **Bekâr** kadınların ise **toplumsal cinsiyet eşitsizliği** (%29,94) ve **taciz-şiddet** (%27,12) cevabını verdiği gözlemlenmiştir. Ayrıca **bekâr** kadınların **gece saatlerinde güvenlik sorununu** (%13,56) da karşılaştıkları ciddi zorluklar olarak belirtmişlerdir.

4.2 iğli Belediyesi'nde Toplumsal Cinsiyet Kapasitesinin Artırılması: İzleme ve Gösterge Temelli Yaklaşım Projesi – Eşitlik Kentte

Avrupa Birliği tarafından finanse edilen ve Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin yürütücülüğünü yaptığı CEİD İzler projesi kapsamında açılan hibe programı kapsamında alt hibe yararlanıcısı olan Turuncu Dernek ile “Çiğli Belediyesi'nde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmalarının Kapasitesinin Artırılması: İzleme ve Gösterge Temelli Yaklaşım” başliğıyla kurumumuzda çalışmalar yürütülmüştür. Proje, Çiğli Belediyesi'nin oluşturma hazırlığında olduğu yerel eşitlik eylem planı için verilerin toplumsal cinsiyete duyarlı hale getirilmesi ve Belediye personelinin toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalığının geliştirilmesi amaçlanmıştır.

İstenilen amaca ulaşabilmek için karar alıcılara yönelik düzenlenen eğitim başlıkları şu şekildedir: Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme, kadınlara yönelik kültür-sanat hizmetlerinin iyileştirilmesi, eğitim hizmetlerinin iyileştirilmesi, sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, kanun ve yönetmelikler, kentsel hizmetler ve toplumsal cinsiyettir. Çalışanlara yönelik düzenlenen farkındalık oluşturma eğitimleri için ise; toplumsal cinsiyet eşitliği temel kavramlar, cinsiyete dayalı ayrımcılık (dilde ve eylemde), erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliğine katılımı, kentsel yönetimlerde toplumsal cinsiyet şeklinde başlıklar belirlenmiştir. Bu amaçla hem planlanan eğitimlerin içeriğinin oluşturulması hem de izleme yapılabilmesi adına Çiğli Belediyesi'nde görev yapan tüm personele anket uygulanmıştır. 1.228 personel içerisinde örneklem sayısı 424 olarak hesaplanmış olup araştırmaya 331 kişi de katılmıştır. Eşitlik Kentte Projesinin eğitim çalışmaları tamamlanmış olup projenin lansmanı 6 Temmuz 2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Lansmanda İzmir'deki belediyeler, kadın alanında çalışmalar yürüten STK'lar, meclis üyeleri ve muhtarlar gibi pek çok alandan temsilciler davet edilmiştir. Toplantıda bir yıllık projenin raporu sunulmuş olup, toplumsal cinsiyet eşitliği boyutunda yereldeki ihtiyaçlar atölye çalışmaları ile tespit edilmiştir.

4.3. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Kadın Dostu Kent Planlama Yaklaşımı: Çiğli Örneği

Kadın Dostu Kent Projesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için temel araçlardan biridir. Çünkü kadın dostu kent, kadınların kentte görünürlüğünü artıran ve kadınların kenti erişimini sağlayan bir projedir. Kadının özel alanları (ev) dışında kentte, erkeklerin kullanabildiği kadar alan büyüklüğüyle ve erkeklerin kullanabildiği kadar uzun bir süre var olabilmesi, kadın dostu kent uygulamalarının yaygınlaştırılmasına ve geliştirilmesine bağlıdır. Bir başka deyişle kadın dostu kent projesi ile kadınlar, toplumsal cinsiyet rolleri nedeniyle ev içi işleri yapan; bakmakla yükümlü olunan kişilere (yaşlı, engelli çocuk vb.); bakan, alış-veriş yapan kişiler olarak kenti sorumlu tutuldukları hizmetleri yerine getirdikleri alan olarak kullanmanın dışına çıkabilecek ve kenti kentli olarak kullanabileceklerdir. Bu çalışma Belediyemiz ve İzmir Ticaret Odası arasında 2021 Yılı Ağustos ayında imzalanan bir protokolle başlatılmıştır. Belediyemiz, projede seçilen pilot bölgede yaptığı çalışmayla kadın dostu kent planlaması için geliştirilmeye açık bir model sunmaktadır. Çiğli çalışmasında temel başlıkları erişilebilirlik, güvenlik, sosyal donatı alanları, açık ve yeşil alanlar ve kentsel yoksunluk olarak güncellenmiştir. Yapılan çalışma YEEP'na kaynaklık etmiştir. Proje ayrıca Raci Bademli İyi Uygulamalar Ödülü – 2012 yarışmasında da mansiyon ödülüne layık görülmüştür.

4.4. YEEP İç ve Dış Paydaşlar İş birliği Süreci

Temmuz 2022 tarihi itibarıyla Çiğli Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık çalışmalarına başlanmış, Şubat 2023 döneminde taslak son haline getirilmiştir. Bu süreçte, ilçede hak temelli savunuculuk yapan sivil toplum kuruluşlarıyla çalışmalar gerçekleştirilmiş, özellikle yoksul mahalleler olmak üzere ilçenin mahalle sakinleri ile ihtiyaçlarının tespit edilmesine yönelik anket ve buna benzer çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Çiğli Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı; Çiğli Belediyesi Stratejik Plan verilerinden, KYŞM İl Eylem Planının çalışmalarından, daha önce kadınlara yönelik yapılan sosyal tespit anketinden ve şimdiye kadar STK'larla gerçekleştirilen tüm çalışma ve deneyim paylaşımlarından yola çıkılarak oluşturulmuştur.

4.4.1. İç ve Dış Paydaşlar Toplantıları

Plan hazırlık sürecinde; dış paydaşlarımız olan ilgili üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, meslek odaları, STK'lar ile birebir 35 toplantı ve iç paydaşlarımız ile 23 toplantı gerçekleştirilmiştir. Çiğli ilçesindeki kadın dernekleri başta olmak üzere hak temelli çalışma yürüten dernekler, ilgili odalar ile bir araya gelerek paydaş toplantısı planlanmış fakat 06.02.2023 tarihinde merkez üssü Kahramanmaraş'ın Pazarcık ilçesinde gerçekleşen deprem nedeniyle milli yas ilan edilmiş olup, yaşanan kriz durumundan dolayı planlanan toplantı gerçekleştirilememiştir. Talep ve öneriler birebir görüşmeler ile alınarak YEEP sürecindeki temel yapıtaşları belirlenmiştir.

4.4.1.1. İç Paydaş Toplantıları

Müdürlüklerle yapılan iç paydaş toplantıları üzerinden oluşturulan gündem maddeleri ve alınan kararlar tematik alanların içeriğinin oluşturulması üzerine gerçekleştirilmiştir. Ayrıca bu hususta YEEP hazırlığı ile ilgili süreç toplantıları yapılmıştır.

Yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için üstlenmeleri gereken sorumlulukları ve oluşturmaları gereken iş birlikleri görüşülüp belirlenmiştir. YEEP sürecinde, planlarda işlenen her bir tema kendi içinde incelenmekte olup bir yol haritası belirlenmiştir. Bu doğrultuda Çiğli ilçesindeki kadınların yaşadığı sorunlara yönelik çözümler bütüncül bir bakışı açısı ile plana yansıtılmıştır. İç paydaşımız olan Müdürlükler: Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Halkla İlişkiler Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Sıfır Atık ve İklim Değişikliği Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü, Plan ve Proje Müdürlüğü.

4.4.1.2. Dış Paydaş Toplantıları

YEEP hazırlık süreci içerisinde İzmir Büyükşehir Belediyesi, UNDP, UNIOM, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İl Müdürlüğü, İlçe Emniyet Müdürlüğü, Çiğli Halk Eğitimi Merkezi Müdürlüğü, İŞKUR ŞÖNİM, İKDD, İzmir Barosu, CEİD, AÇEV, SGDD-ASAM, NDI, Turuncu Dernek, Hayata Destek Derneği, TAPV, Yanındayız Derneği, KETEM, Kızılay, İZTO, Çiğli Kent Konseyi Kadın Meclisi ile toplantılar gerçekleştirilmiş ve çalışmalar yürütülmüştür. Ayrıca ilgili STK'lar, ilçe mahalle muhtarlarıyla çeşitli anket çalışmaları yapılmış olup ihtiyaç ve beklentilere yönelik yol haritası çıkarılmıştır.

4.4.2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Temelli Eğitimler

TCE çalışmaları çerçevesinde, Çiğli Belediyesi'nin bir diğer hedefi ise kendi personelinden eğitici havuzu oluşturarak Çiğli'de eşitlik temelli eğitimlerin yaygın ve daha ulaşılabilir olmasını sağlamaktır. Bu bağlamda, 3 personel UNHCR ve Hayata Destek Derneğinin düzenlemiş olduğu “Kadınların Adalete Erişiminin Güçlenmesi Programı- Kadınım Haklarım Var Kolaylaştırıcı Eğitimi” ne, 4 personel KADER’ in düzenlediği “Yerel Yönetimlerde Kadınları Güçlendiriyoruz Eğitici Eğitimi” ne, 1 personel TAPV’ nin düzenlemiş olduğu “Kadın Sağlığı Seminer Eğitici Eğitimine”, 1 personel Kaos GL Derneğinin düzenlediği “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı Eğitici Eğitimi” ne katılarak “eğitici” olmuştur. Ayrıca, 4 personel AÇEV’ in “Anne Destek Programı Eğitici Eğitimi” ve “Hayat Dolu Buluşmalar Eğitici Eğitimi” eğitici eğitimlerine katılarak “AÇEV eğitimcisi” olmuştur. Personellerimizden 4’ü Turuncu Dernek’ in “Çiğli Belediyesi'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kapasitesinin Arttırılması- İzleme ve Gösterge Temelli Yaklaşım Projesi” kapsamında eğitici eğitimi olarak “toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimcisi” olmuştur.

Yukarıda sayılanlarla birlikte Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği (CEİD) tarafından düzenlenen “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitimi”, “YEEP Hazırlama Eğitimi”, “Savunuculuk Eğitimi”, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Hak Temelli İzleme Eğitimi”, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Savunuculuk Eğitimi” gibi temel eğitim alanlarında eğitimlerini tamamlamışlardır. Alınan tüm bu eğitimler YEEP sürecinin geliştirilmesine katkı sağlamıştır.

Planın hazırlık süreci; yukarıda sayılan kurum ve kuruluşlarla iş birliğini güçlendirmiş olup gerek belediyemiz personeli gerekse bu plana gönüllü destek sağlayan Çiğlililer vatandaşların TCE bakış açısını geliştirmiştir.

Çiğli Belediyesi YEEP Hazırlık süreci plan faaliyetlerinin belirlenmesi aşamasında yapılan paydaş toplantılarının yanı sıra önemli rol oynayan bazı değerlendirme toplantıları ve yöntemi aşağıda paylaşılmıştır:

4.4.3. Çiğli Belediyesi Kadın – Erkek Eşitliği Komisyonu Toplantıları

Çiğli Belediyesi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu ile Yerel Eylem Eşitlik Planı hakkında fikir alışverişi ve ihtiyaçların tespitine yönelik toplantılar yapılmıştır. Toplantılarda, engelli bireylerin sunulan yerel hizmetlere erişmekte zorlandığı, derinleşen yoksulluk nedeniyle ilçede yaşayan kadın ve çocukların giyim desteğine ihtiyaç duyduğu ve bu konuda sosyal hizmet mekanizması geliştirilmesi gerektiği gibi tespitlerde bulunulmuştur.

4.4.4. Çiğli Muhtarları Toplantıları

YEEP hazırlık sürecinde, 26 mahalle muhtarının davet edildiği ihtiyaç analizi toplantısı yapılmıştır. İhtiyaç analizi için sorular sorulmadan muhtarlara YEEP' in amacı ve CEMR hakkında bilgi verilmiştir. Katılımcılar, belediyeden ayrımcılığa uğrayan bireyler için eğitim ve yaşam merkezi, kreş, kadın semt merkezi, kurslar, eğitimler, kooperatifçilik ve geziler gibi hizmetlerin verilmesini talebinde bulunmuş, görüş ve öneriler alınmıştır. Toplantıda ele alınan gündem maddeleri şunlardır:

- YEEP için ihtiyaç analizine yönelik ilçe sınırları içerisinde görev yapan muhtarlar ile anket çalışması yapılmıştır.
- Muhtarların bağlı bulunduğu mahallerindeki kadınlara ilişkin tespit ettikleri ihtiyaç, öneri ve görüş paylaşımı sağlanmıştır.
- YEEP için belirlenen tematik alanlardan Eğitim başlığı altında bulunan 1. Hedefin üçüncü maddesinde bulunan faaliyete ilişkin muhtarlara bilgilendirme yapılmış ve oy birliği ile muhtarlar tarafından faaliyetin YEEP' te yer almasına karar verilmiştir.
- Aydınlıkevler ve Maltepe mahalle muhtarları, şartların uygun olması halinde muhtarlık binaların verilecek olan eğitimler için kullanılabileceği bildirmişlerdir.
- Muhtarlar, görev yaptıkları yerlerde bulunan kadınların sosyalleşme talepleri olduğunu dile getirmiş ve Çiğli Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü ile kadınların sosyalleşmeleri için gezilerin gerçekleştirilmesi hususunda ortak kararlara varılmıştır.

Bunun gibi yapılan iç paydaş ve dış paydaş toplantılarımızla ulaştığımız tespitler: Yerel Eşitlik Eylem Planı faaliyetlerinin belirlenmesinde büyük rol oynamış olup, tespit edilen ihtiyaçlar çerçevesinde alınan kararlar şu çerçevede belirlenmiştir:

- YEEP çerçevesindeki temel tematik alanlarla ilgili faaliyetlerin gözden geçirilmesi
- İlçede yaşayan kadın ve çocuklara derinleşen yoksulluk bağlamında sunulan sosyal hizmet mekanizmalarının değerlendirilmesi
- YEEP 'te bulunan göstergeler çerçevesinde Belediye tesislerinde bulunan fiziki yapının engelli vatandaşların erişime uygun hale getirilmesi hususunda yapılacak olan çalışmaların gündemleştirilmesi
- Sağlık İşleri Müdürlüğü'nün YEEP'te yer alan sorumluluk alanındaki göstergeleri doğrultusunda değerlendirilerek var olan göstergelerin ihtiyaçlar doğrultusunda güncelleştirilmesi
- Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü'nün YEEP'te yer alan sorumluluk alanındaki göstergeleri değerlendirilerek var olan göstergelerin ihtiyaçlar doğrultusunda güncelleştirilmesine karar verildi.

4.5. Çiğli Belediyesi YEEP Hazırlanmasına Yönelik Yapılan İhtiyaç Tespit Anketi

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü tarafından SMS, yüz yüze görüşme, telefon ve internet yoluyla 1.851 kişiye gönderilen "Yerel Eşitlik Eylem Planı İhtiyaç Analize Yönelik Anket Çalışması" na **256 kişi** katılmıştır.

Gerçekleştirilen ankete katılan 256 kişinin paydaş gruplarına göre dağılımı şöyledir:

Paydaş Adı	Katılımcı Sayısı (adet)	Katılımcı Yüzdesi (%)
Vatandaş	194	75,78
STK	43	16,80
Muhtarlar	19	7,42
TOPLAM	256	100,00

Tablo 11: Paydaş Sınıflandırma Tablosu

Ankete en çok katılım sağlayan paydaş grubu **%75,78** oranı ile anketin sunulduğu **Vatandaş grubu** olmuştur.

Gerçekleştirilen ankete katılım sağlayan grupların cinsiyet dağılımları aşağıdaki tablo ve grafiklerde gösterilmiştir.

Cinsiyet	Vatandaş		Muhtarlıklar		STK		Toplam	
	Kişi (adet)	Yüzde (%)	Kişi (adet)	Yüzde (%)	Kişi (adet)	Yüzde (%)	Kişi (adet)	Yüzde (%)
Erkek	7	3,61	12	63,16	25	58,14	44	17,19
Kadın	187	96,39	7	36,84	18	41,86	212	82,81
Toplam	194	100,00	19	100,00	43	100,00	256	100,00

Tablo 12: Cinsiyet Sınıflandırması Tablosu

Katılımcı gruplar cinsiyet bazlı incelendiğinde, %82,81'sinin Kadın, % 17,19'unun Erkek olduğu görülmüştür.

Ankete katılan grupların mahallelere göre dağılımları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. **% 8,59** oranı ile en fazla katılım **Küçük Çiğli Mahallesi**'nden olmuştur.

Mahalle	Vatandaş	Muhtarlık	STK	Toplam	Yüzde
Küçük Çiğli	18	1	3	22	8,59%
Ataşehir	17	1	2	20	7,81%
Çiğli Dışı	15	0	5	20	7,81%
Ahmet Taner Kışlalı	14	0	2	16	6,25%
Egekent	12	1	3	16	6,25%
Güzeltepe	8	0	8	16	6,25%
Evka- 5	13	0	1	14	5,47%
Maltepe	13	1	0	14	5,47%
Şirintepe	13	0	1	14	5,47%
Yeni Mahallesi	11	1	2	14	5,47%
Sasalı Merkez	11	0	1	12	4,69%
Aydınlıkevler	10	1	0	11	4,30%
Yakakent	11	0	0	11	4,30%
Evka- 6	9	1	0	10	3,91%
Evka- 2	7	0	0	7	2,73%
Uğur Mumcu	2	1	3	6	2,34%
Harmandalı GMK	4	1	0	5	1,95%

İz kent	2	1	2	5	1,95%
Esentepe	0	1	3	4	1,56%
Ahmet Efendi	0	1	2	3	1,17%
Atatürk	0	1	2	3	1,17%
Balatçık	1	1	1	3	1,17%
Cumhuriyet	1	1	1	3	1,17%
İnönü	2	1	0	3	1,17%
Köyiçi	0	1	1	2	0,78%
Çağdaş	0	1	0	1	0,39%
Kaklıç	0	1	0	1	0,39%
Toplam	194	19	43	256	100,00%

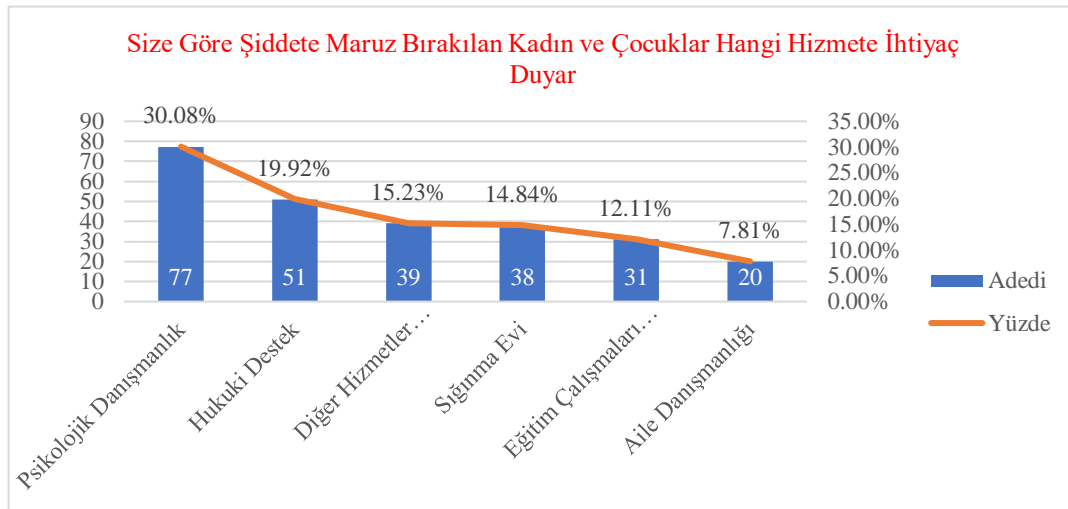
Tablo 13: Mahalle Dağılımları Tablosu

Yapılan değerlendirmelerde, yaş ve katılımcı ayrıntısında ankete % 75,22 oranında 36–64 yaş arasındaki paydaş gruplarının katılım göstermiş olduğu, cinsiyet ve katılımcı ayrıntısında ise **kadın** katılım oranının **%82,81** olarak gerçekleştiği görülmüştür.

Anket Değerlendirme:

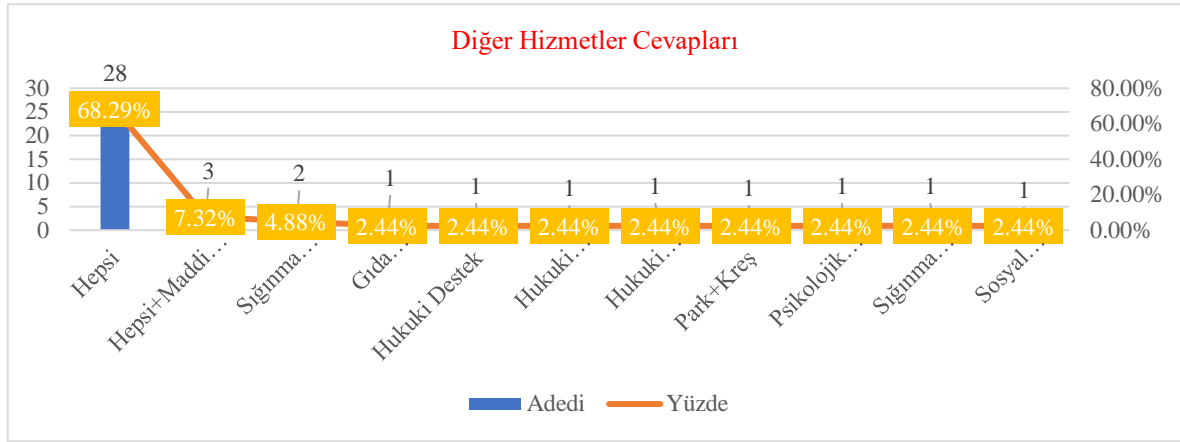
- Katılımcılara yöneltilen **“Size Göre Şiddete Maruz Bırakılan Kadın ve Çocuklar Hangi Hizmete İhtiyaç Duyar ?”** sorusuna verilen cevaplar aşağıdaki grafikte özetlenmiştir.

Yapılan değerlendirme sonucunda **77 kişinin (%30,08) “Psikolojik Danışmanlık”** cevabını verdiği görülmektedir.



Şekil 6: “Size Göre Şiddete Maruz Bırakılan Kadın ve Çocuklar Hangi Hizmete İhtiyaç Duyar?” sorusuna cevap grafiği

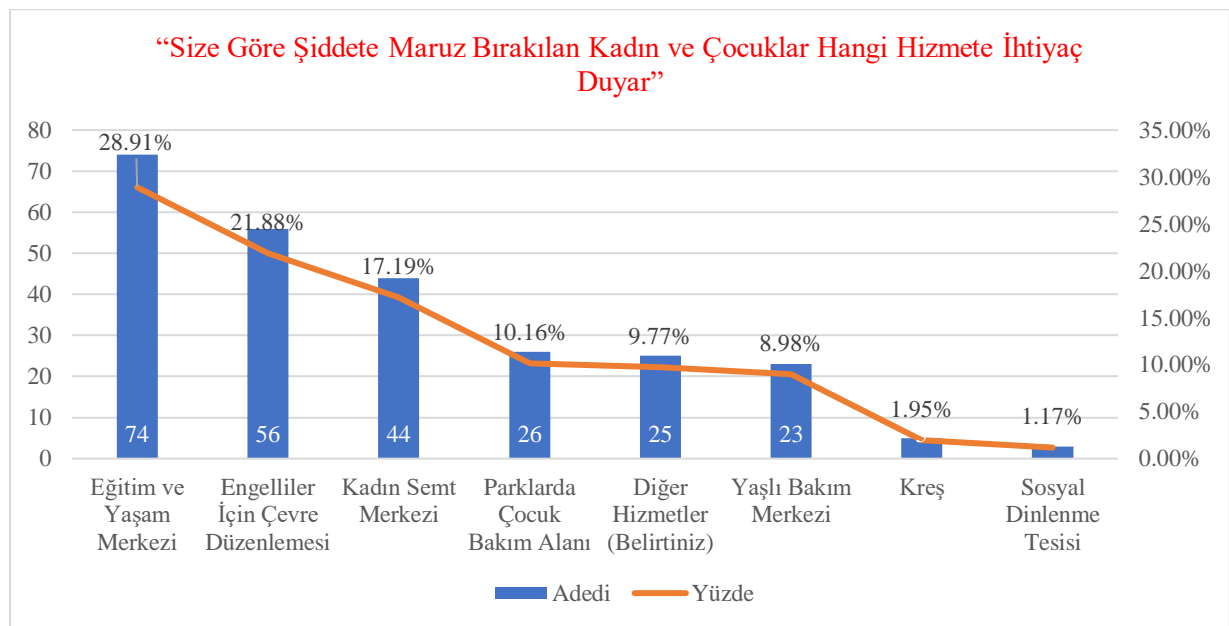
Katılımcılara yöneltilen “**Size Göre Şiddete Maruz Bırakılan Kadın ve Çocuklar Hangi Hizmete İhtiyaç Duyar?**” sorusunu “**Diğer Hizmetler**” olarak cevaplayan 28 kişinin (%68,29) **Hepsi (bütün hizmetler)** cevabını verdiği görülmektedir.



Şekil 7: Size Göre Şiddete Maruz Bırakılan Kadın ve Çocuklar Hangi Hizmete İhtiyaç Duyar?” sorusuna cevap grafiği

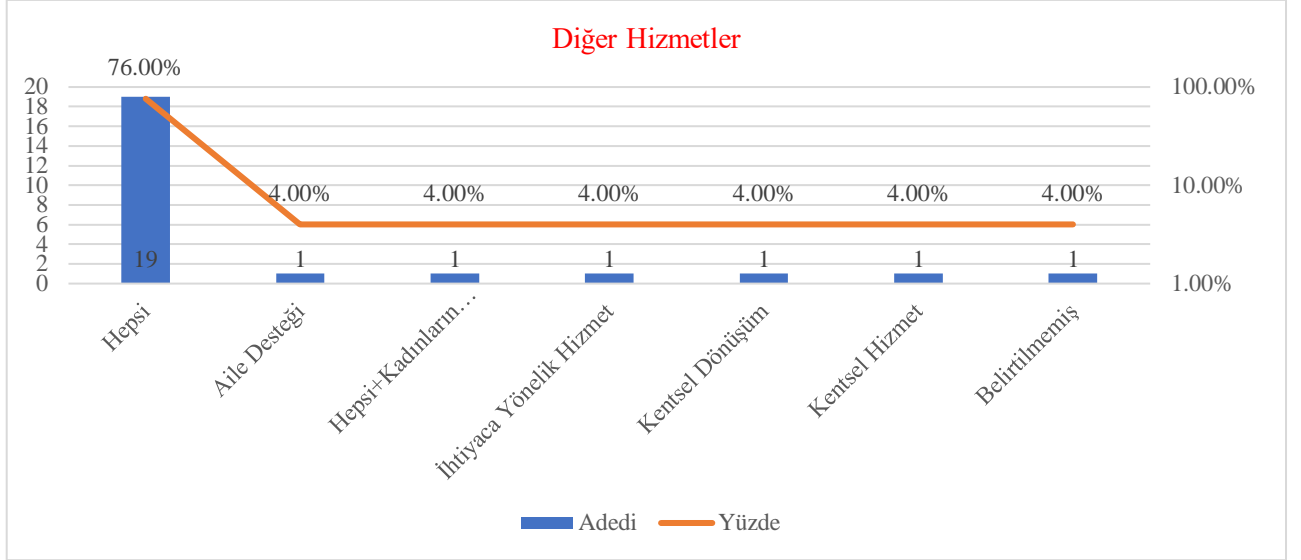
- Katılımcılara yöneltilen “**Size Göre Ayrımcılığa Uğrayan Bireyler İçin Ne Tür Kentsel Hizmetlere İhtiyaç Duyulmaktadır?**” sorusuna verilen cevaplar aşağıdaki grafikteki gibidir.

Yapılan analiz sonucunda **74 kişinin (%28,91) Eğitim ve Yaşam Merkezi** cevabını verdiği görülmektedir.



Şekil 8: “Size Göre Şiddete Maruz Bırakılan Kadın ve Çocuklar Hangi Hizmete İhtiyaç Duyar?” sorusuna cevap grafiği

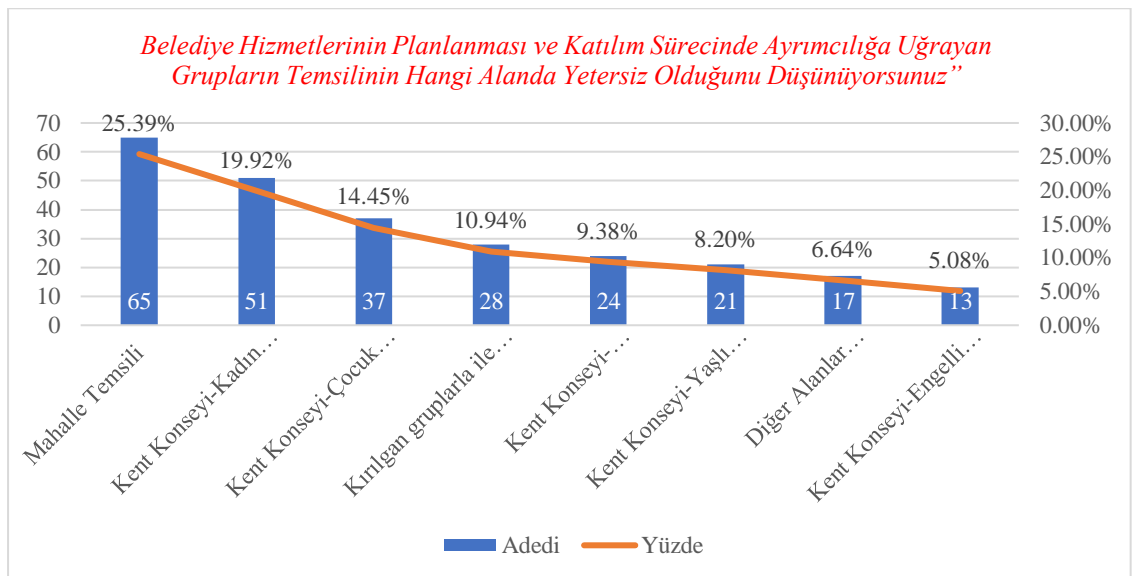
Katılımcılara yöneltilen “**Size Göre Şiddete Maruz Bırakılan Kadın ve Çocuklar Hangi Hizmete İhtiyaç Duyar?**” sorusunda 25 kişinin “Diğer Hizmetler” olarak cevapladığı görülmüş, bunlar arasında 19 kişi (%76,00) Hepsini (bütün hizmetler) cevabını verdiği tespit edilmiştir.



Şekil 9: “Diğer Hizmetler” Cevabı Grafiği

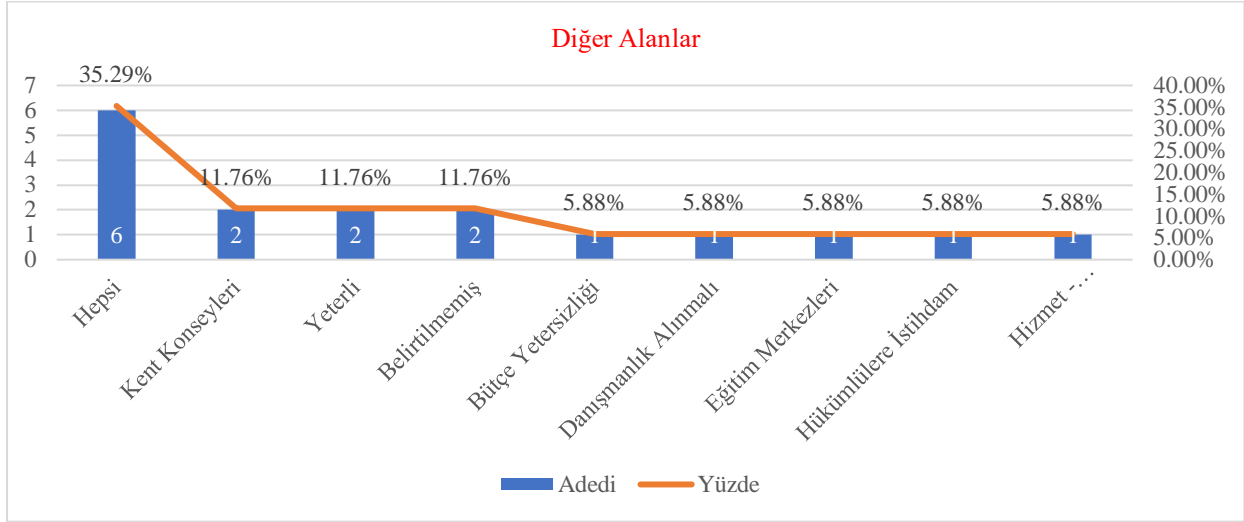
- Katılımcılara yöneltilen “**Belediye Hizmetlerinin Planlanması ve Katılım Sürecinde Ayrımcılığa Uğrayan Grupların Temsilinin Hangi Alanda Yetersiz Olduğunu Düşünüyorsunuz?**” sorusuna verilen cevaplar aşağıdaki grafikteki gibidir.

Yapılan analiz sonucunda 65 kişinin (%25,39) Mahalle Temsili cevabını verdiği görülmektedir.



Şekil 10: “Belediye Hizmetlerinin Planlanması ve Katılım Sürecinde Ayrımcılığa Uğrayan Grupların Temsilinin Hangi Alanda Yetersiz Olduğunu Düşünüyorsunuz?” sorusunun cevap grafiği

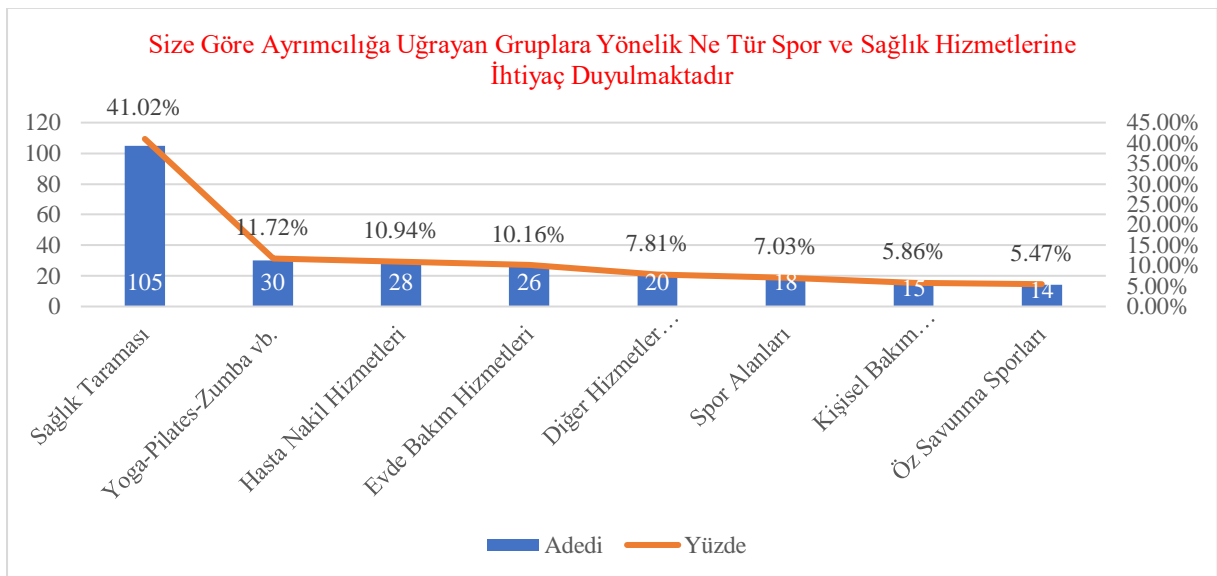
Katılımcılara yöneltilen “**Belediye Hizmetlerinin Planlanması ve Katılım Sürecinde Ayrımcılığa Uğrayan Grupların Temsilinin Hangi Alanda Yetersiz Olduğunu Düşünüyorsunuz?**” sorusunda 17 kişinin “Diğer Alanlar” olarak cevapladığı, bunlardan 6 kişinin (%35,29) Hepsini (bütün alanlar) cevabını verdiği görülmektedir.



Şekil 11: “Diğer Alanlar” Cevabı Grafiği

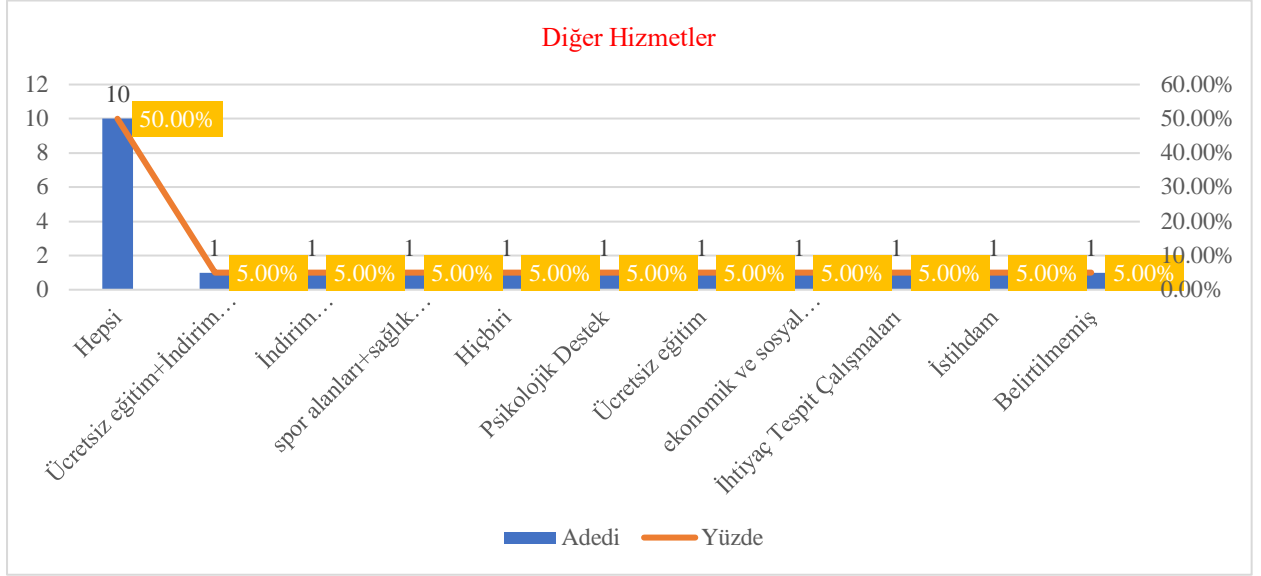
- Katılımcılara yöneltilen “**Size Göre Ayrımcılığa Uğrayan Gruplara Yönelik Ne Tür Spor ve Sağlık Hizmetlerine İhtiyaç Duyulmaktadır?**” sorusuna verilen cevaplar aşağıdaki grafikteki gibidir.

Yapılan analiz sonucunda 105 kişinin (%41,02) Sağlık Taraması cevabını verdiği görülmektedir.



Şekil 12: “Size Göre Ayrımcılığa Uğrayan Gruplara Yönelik Ne Tür Spor ve Sağlık Hizmetlerine İhtiyaç Duyulmaktadır?” sorusunun cevap grafiği

Katılımcılara yöneltilen “*Size Göre Ayrımcılığa Uğrayan Gruplara Yönelik Ne Tür Spor ve Sağlık Hizmetlerine İhtiyaç Duyulmaktadır?*” sorusunu **20 kişinin** “*Diğer Hizmetler*” olarak cevapladığı, **10 kişinin de (%50,00) Hepsini (bütün hizmetler)** cevabını verdiği görülmektedir.

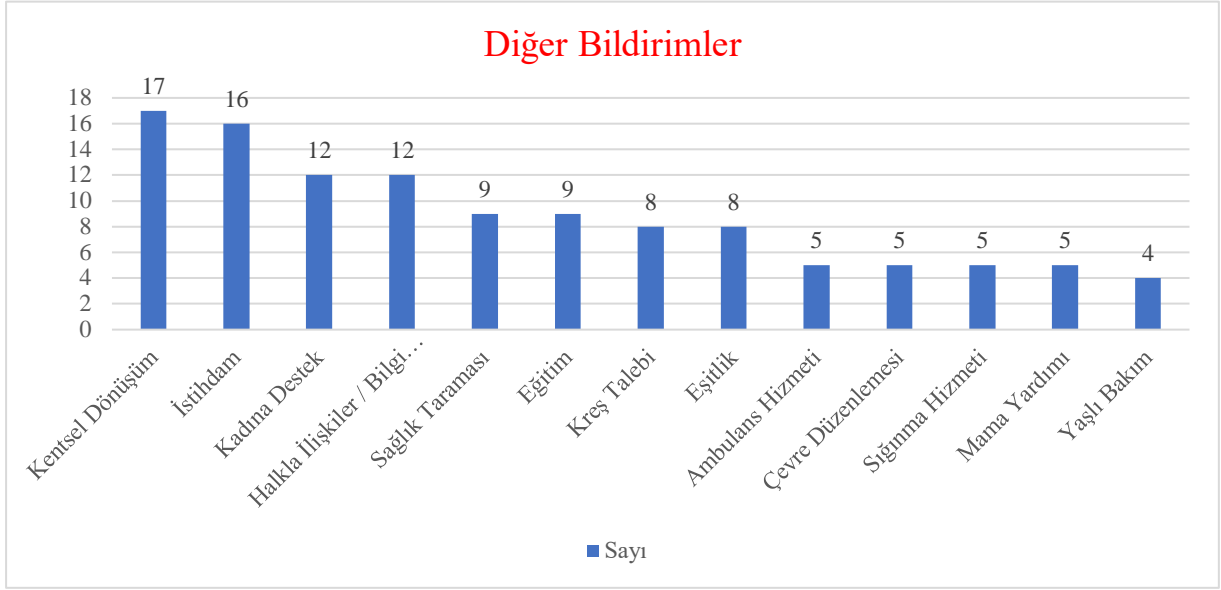


Şekil 13: “Diğer Hizmetler” Cevabı Grafiği

- Katılımcılara yöneltilen “**Toplumsal cinsiyet temelli şiddet, kentsel hizmetler, katılım, sağlık, eğitim ve istihdam konularıyla ilgili varsa paylaşmak istediğiniz düşünceleriniz nelerdir?**” sorusuna verilen cevaplarla toplamda **28** farklı kategoride **142** adet önerinin olduğu gözlenmiştir. En çok “Kentsel Dönüşüm” kategorisinde **17** adet geri bildirim alınmıştır.

Kategoriler	Sayı	Kategoriler	Sayı
Kentsel Dönüşüm	17	Spor Alanları	3
İstihdam	16	Maddi Yardım	2
Kadına Destek	12	Psikolojik Yardım	2
Halkla İlişkiler / Bilgi Edinme	12	Spor Okulu	2
Sağlık Taraması	9	Güvenli Alan	2
Eğitim	9	Çocuk Yaşam Alanı	2
Kreş Talebi	8	Sosyal / Semt Merkezi	2
Eşitlik	8	Engelli Yardım	2
Ambulans Hizmeti	5	Malzeme Yardımı	1
Çevre Düzenlemesi	5	Altyapı Düzenlemesi	1
Sığınma Hizmeti	5	STK Çalışmaları	1
Mama Yardımı	5	Üstyapı	1
Yaşlı Bakım	4	Yaş Alma Merkezi	1
Yemek Hizmeti	4	Hukuki Yardım	1
TOPLAM		142	

Tablo 14: “Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet, Kentsel Hizmetler, Katılım, Sağlık, Eğitim ve İstihdam Konularıyla İlgili Varsa Paylaşmak İsteddiğiniz Düşünceleriniz Nelerdir” sorusuna verilen cevaplar



Şekil 14: Diğer Bildirimler Grafiği

Yapılan bu ihtiyaç tespit anketiyle her paydaş grubunun şiddet, kentsel hizmetler, katılımcılık, sağlık, spor vb. belirlenmiş alanlardaki değerlendirmeleri incelenmiş ve hazırlanan Çiğli Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planına temel taşı olmuştur. Buna göre özetle; paydaş gruplarından en çok psikolojik destek ve düzenli sağlık taramaları konularında talepler alınırken, eğitim ve yaşam merkezi ihtiyacının olduğunun belirtilmesi, karar alma mekanizmalarında mahalle temsilinin yetersiz olduğu ve talep edilen en önemli konulardan birinin kentsel dönüşüm olduğu dikkati çekmiştir.

5. ÇİĞLİ BELEDİYESİ 2023 YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI HEDEFLERİ, FAALİYETLERİ VE GÖSTERGELERİ

5.1 EĞİTİM FAALİYETLERİ

HEDEF: Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturmak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Prof. Dr. Nermin Abadan Unat Kadın Yaşam Merkezine gelen kadın kursiyerlere toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar	Eğitilmelere katılan kadın (sayı)	0	80
Toplumsal cinsiyet eşitliği temalı film gösterimi düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Katılan kadın (sayı)	0	30
Muhtarlara, kadına yönelik şiddet vakalarında "krize müdahale yaklaşımı" eğitimi düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Eğitilmelere katılan muhtar(sayı)	0	20

HEDEF: Kentteki kadın ve kız çocuklarının eğitim ve farkındalık çalışmalarına katılım oranlarının artırılması

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Sürdürülebilir kent içi ulaşımın yaygınlaştırılması için kadın ve kız çocuklarına yönelik etkinlik gerçekleştirilmesi	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü Sağlık İşleri Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü Plan ve Proje Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Düzenlenen etkinlik (sayı)	1	1
Yaşam Boyu Öğrenme ilkesi ile kadınlara okuma-yazma öğretmek ve kadınların okuryazarlık becerilerinin geliştirilmesini sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar ve Kamu Kurumları	Eğitilmelere katılan kadın (sayı)	30	45

Mülteci kadınlara koruyucu sağlık alanında eğitim düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar	Mülteci kadın (sayı)	0	108
Anne Destek Programının uygulanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar	Eğitimlerden yararlanan kadın (sayı)	6	14
Kadınlara yönelik dijital okur-yazarlık ve dijital pazarlama eğitimlerinin düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar ve Kamu Kurumları	Katılan kadın (sayı)	60	70
Kadınlara yazarlık eğitiminin verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar	Katılan kadın (sayı)	59	60

5.2 İSTİHDAM FAALİYETLERİ

HEDEF: Kadın istihdamını arttırmak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
"İş'te Çiğli" projesi kapsamında kadın istihdamını önceleyen toplu iş görüşmeleri yapmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kamu Kurumları Kariyer ve Girişimcilik Şefliği	Yapılan görüşme (sayı)	82	88
15 mülteci ve 15 Türk vatandaşı kadına, "Sağlıklı Atıştırma Üretimi" projesi kapsamında mesleki eğitim verilmesi ve buna yönelik tesis kurularak istihdam sağlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar ve Kamu Kurumları İzmir Eğitim Kooperatifi SS Çiğli Flamingo Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi	Projeye katılan kadın (sayı)	0	30
"Kadınlara Sosyo-ekonomik Güçlendirme ve Sürdürülebilirlik Programı" kapsamında aşçı çırağı ve pastacılık eğitimi verilmesi, istihdam sağlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar ve Kamu Kurumları	Yararlanan kadın (sayı)	0	28

HEDEF: Kadın üreticileri desteklemek

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Kadınların ürettikleri ürünleri satabilecekleri pazarlar düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü	Düzenlenen pazar (adet)	3	4
Kadınların üretime katılımını desteklemek için Kadın Kooperatifçiliği ve mesleki faaliyetlerin yapılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar ve Kamu Kurumları İzmir Eğitim Kooperatifi SS Çiğli Flamingo Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi SS Çiğli Emekçi kadınlar kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi	Düzenlenen etkinlik (adet)	5	10

HEDEF: Ayrımcılığa uğrayan bireylerin istihdamını arttırmak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Hafif düzeyde zihinsel yetersiz bireyler için "Hamur İşİ Yapımı" sertifika programını uygulamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar ve Kamu Kurumları	Yararlanan kişi (sayı)	0	10

5.3 KATILIM FAALİYETLERİ

HEDEF: Kadınların karar alma mekanizmalarına katılımını arttırmak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Mahallelere sandık kurularak kadınların sorunları ve memnuniyetinin tespit çalışmalarının yapılması	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler	Memnuniyet oranı (%)	70	80

HEDEF: Kadınların kent yaşantısına eşit bireyler olarak katılmalarını sağlamak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Mahallelerde "İklim Elçileri Kadın Gruplarının" oluşturulması ve faaliyetlerinin yürütülmesi	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Düzenlenen etkinlik/faaliyet (Adet)	1	1

HEDEF: Ayrımcılık karşıtı hizmet sağlamak için kaynak geliştirmek

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Yerelde eşitliği sağlayacak ulusal ve uluslararası hibe programlarına başvuru yapmak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü Sosyal Yardım İşler Müdürlüğü	Hibe/proje başvuruları (Sayı)	5	10

HEDEF: Belediyenin sunduğu yerel hizmetlere TCE bakış açısını yansıtmak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü personeline Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı iletişim biçimlerinin geliştirilmesi eğitimi verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar	Eğitime katılan personel (sayı)	0	30

HEDEF: Yerel Eşitlik Eylem Planının iç ve dış paydaşlar tarafından izlenmesini sağlamak ve planı yaygınlaştırmak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
YEPP'in izleme ve değerlendirme sürecinin, ilgili müdürlüklerle yapılan toplantılar sonucunda İzleme Komisyonu tarafından raporlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler	Rapor (sayı)	0	1

5.4 KENTSEL HİZMETLER ALANINDA FAALİYETLER

HEDEF: Ayrımcılığa uğrayan her bireyin sunulan hizmetlere eşit bir şekilde erişebilmesini sağlamak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Kız çocuklarına yönelik spor turnuvaları düzenlemek	Gençlik ve Spor Müdürlüğü	Park ve Bahçeler Müdürlüğü Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Sağlık İşleri Müdürlüğü	Düzenlenen turnuva (sayı)	2	2
25 Kasım ve 8 Mart tarihlerinde kadınların Belediyeye bağlı sosyal tesislerden %50 indirimli yararlanmasını sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Belediye Şirketleri	Faydalanan kadın (sayı)	0	150
Şirintepe Mahallesi'nde Kadın Semt Merkezi açılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Açılan merkez (sayı)	0	1
Kadın ve çocuklara giyim desteğinde bulunmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü İlgili Kamu Kurumları	Faydalanan kadın ve çocuk (sayı)	254	350
Çocuklara "Yarıyıl Tatil Atölyeleri" düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Sosyal Yardım İşler Müdürlüğü Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü	Faaliyetlere katılan çocuk (sayı)	0	120
Kadın Korosu kurulması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Koroya katılan kadın (sayı)	0	10

HEDEF: İlçenin önceliklendirilen bölgelerini çevre planlamaları ve yenilemeleri ile herkese uygun ve güvenli hale getirmek

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Kadın ve çocuk dostu kent planlama kapsamında sağır cepmeli binaların bulunduğu alanların, çıkmaz sokakların aydınlatması, eksik yerler ile metruk binaların tespit edilmesi ve buna yönelik projeler üretilmesi	Plan ve Proje Müdürlüğü	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü	Hazırlanan Proje (sayı)	1	1

5.5 SAĞLIK FAALİYETLERİ

HEDEF: Ayrımcılığa uğrayan grupların sağlık hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Kadınlara beslenme ve diyetetik alanında hizmet verilmesi	Sağlık İşleri Müdürlüğü	İBB, Üniversiteler, Hastaneler, Gençlik ve Spor Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Hizmet alan kadın (sayı)	0	1000
Anne Akademisi' nin kurulması	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Hizmet alan kadın (sayı)	0	50
Koruyucu halk sağlığı hizmeti kapsamında kadınların meme, serviks (rahim ağzı) ve kolorektal kanserler ile ilgili taramalarının yapılmasının sağlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili Kamu Kurumları Sağlık İşleri Müdürlüğü	Tarama hizmeti alan kadın (sayı)	542	880

HEDEF: Kadın ve çocukların sağlıklı yaşam haklarına katkı sunmak ve bu haklardan eşit biçimde yararlanmalarını sağlamak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Kadın ve çocukların parklarda açık alan egzersizleri yapmalarını sağlayacak etkinlikler düzenlemek	Gençlik ve Spor Müdürlüğü	Park ve Bahçeler Müdürlüğü Halkla İlişkiler Müdürlüğü Muhtarlıklar	Yapılan etkinlik (sayı)	10	12
Kadımlar için öz savunma eğitimi düzenlenmesi	Gençlik ve Spor Müdürlüğü	Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Düzenlenen eğitim (sayı)	1	1
Çocuklara yönelik ağız ve diş sağlığı taramalarının artırılması	Sağlık İşleri Müdürlüğü	İBB Meslek Odaları Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Ulaşılan çocuk (sayı)	9000	9500
"Kadın Sağlığı" seminer ve atölye çalışmalarının düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar	Katılan kadın (sayı)	70	80
Kadın ve çocuklara aile danışmanlığı, psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetinin verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Şefliği	Hizmetten yararlanan kişi (sayı)	336	338
"Kadın Sağlığı için Mahallelerdeyiz" çalışmalarının düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İBB İlgili Meslek Odası	Katılan kadın (sayısı)	595	500

HEDEF: Kadınlara yönelik sağlık alanında bilgiye erişimi yaygınlaştırmak ve farkındalık oluşturmak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
HPV aşısının yaygınlaştırılması amacıyla farkındalık çalışmalarının düzenlenmesi	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Halkla İlişkiler Müdürlüğü İlgili STK' lar	Düzenlenen farkındalık çalışma (sayı)	0	6
Sağlık okuryazarlığı eğitiminin verilmesi	Sağlık İşleri Müdürlüğü	İBB Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Katılan kadın (sayı)	0	20
Sağlıklı yaş alma alanında eğitim ve seminer düzenlenmesi	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Katılan kadın (sayı)	0	30

5.6 TOPLUMSAL CİNSİYET TEMELLİ ŞİDDETİ ÖNLEYİCİ FAALİYETLER

HEDEF: Toplumsal cinsiyet temelli şiddetin önlenmesine yönelik hizmetler geliştirmek

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
Güvenli İlişkiler ve Flört Şiddeti Atölye çalışmalarından yararlanan kadın sayısının artırılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü	Atölyeye katılan kişi (sayı)	30	50
Kadınların Adalete Erişiminin Güçlenmesi Programının uygulanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK' lar	Programa katılan kadın (sayı)	0	20

HEDEF: Toplumsal cinsiyet temelli şiddetle etkin mücadele sağlamak

Faaliyet	Sorumlu Müdürlük	Destekçi Birim/ Kurum/ Kuruluş	Göstergeler	Mevcut Durum/ 2022	2023
6284 Sayılı Kanun kapsamındaki hakların anlatıldığı mahalle buluşmaları yapmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü	Katılan kadın (sayı)	113	140
Kadın danışmanlığı ve hukuki destek hizmetinin verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	ŞÖNİM İzmir Barosu	Hizmetten yararlanan kadın (sayı)	147	360

6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında belirlenen faaliyetler, ilgili müdürlüklerden toplanan veriler Çiğli Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı İzleme Komisyonu tarafından değerlendirilip raporlanacaktır.

YEPP İzleme Komisyonu; Başkan Yardımcısı Nihal DEMİR ÇOBAN yürütücülüğünde YEPP Koordinasyon Ekibinde yer alan müdürlüklere bağlı personelden oluşmaktadır. Çiğli Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı İzleme Komisyonu olarak yıl sonu İzleme ve Değerlendirme toplantısı gerçekleştirilecektir. İzleme ve Değerlendirme toplantısında gerçekleşen hedeflerin sonuçları, var ise gerçekleşemeyen hedeflerin gerçekleşememe nedenleri değerlendirilecek ve görüşler raporlanacaktır. Yapılacak bu çalışmalarını sonucunda ihtiyaç duyulur ise hedef, faaliyet veya göstergelerin yeniden düzenlenmesi söz konusu olabilecektir. Tüm bu çalışmalar “şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkesi” ile gerçekleştirilip **Yıllık Yerel Eşitlik Eylem Plan Raporu** yayınlanacaktır.