



İZMİR İLİ ÇİĞLİ BELEDİYESİ MECLİS KARARI

Karar Tarihi : 19.10.2021
Karar Sayısı : 84516765-301.05/107
Meclis Başkanı : SELİM UTKU GÜMRÜKÇÜ BELEDİYE BAŞKANI

MECLİS TOPLANTISINA KATILAN ÜYELER:

ALİ RIZA KÖÇER, ERDAL MANSUROĞULLARI, BENSU GÜLER, ALİ GÜL, DENİZ BEKTAŞ, AYNUR ÇELİK, BARBAROS KİRİŞ, ÖZGÜR ÖZCAN, İBRAHİM İNCESU, ALİ ÜSTÜN, İBRAHİM KARABULUT, NİMET ERGÜN, EDİBE TOKMAK YILMAZ, DENİZ ÇITAK, EYLEM ÖZDEMİR, HÜSEYİN ÇETİN, KUBİLAY KESGİN, RİFAT BIÇAK, İMAM KOCADAĞ, MUSTAFA KALKAN, HÜSNÜ BOZTEPE, ÖZGÜR KANER, NEDİM ASLAN, MECİT BOZKURT, SEZGİN ÖZGEN, ŞENOL MALKOÇ, HARUN DURSUN, MUSTAFA YILDIZ.

MECLİS TOPLANTISINA KATILMAYAN ÜYELER:

SABAHATTİN UÇAR, B.SUAT ÇAĞLAYAN, A.BARKIN DURMUŞÇELEBİ.

KONU: 2020-2024 Stratejik Plan (Güncellenmiş Versiyonu 2022)

Belediyemiz Meclisinin 01.10.2021 tarihli birleşiminde Komisyonlarımıza havale edilen; Strateji Geliştirme Müdürlüğünün 24.09.2021 tarih ve E-95980530-301.03-176 sayılı Yazısı.

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 17. Maddesine dayanılarak, Belediyeler İçin Stratejik Planlama Rehberinde belirtilen güncelleme kriterlerine uygun olarak 2020-2024 Yılı Çiğli Belediyesi Stratejik Planı Güncellenmiş versiyonu (2022) aşağıdaki gibi tasnif yapılmıştır:

2022-2024 YILI AMAÇLAR VE HEDEFLER

A1	<i>Çiğli İçin Hizmet Kalitesi Yüksek Kurumsallaşmış Bir Yerel Yönetim Anlayışı İle Sürdürülebilir Ortak Bir Gelecek Yaratmak</i>
H1.1	Yönetişime dayalı yerel politikalar üreterek vatandaş memnuniyet ve esenliğinin azami düzeyde tutulması
H1.2	İhtiyaç duyulan eğitim konularında hazırlanan programların sunulması ve insan kaynağının geliştirilmesi

H1.3	Yazılı, görsel ve sosyal medya gibi her türlü iletişim aracını kullanarak vatandaş ile sürekli iletişimde olunması ve hizmetlerin her kesime doğrudan anlatılması
H1.4	Kurumsal inovasyon ve stratejik yönetim bakış açısıyla yapılan tüm hizmetlerin etkinlik ve verimliliğinin artırılması, sonuç odaklı izleme/değerlendirmelerinin yapılması
H1.5	İnsan kaynağının sürekli gelişimi ve etkin bir mali ve idari yönetim sistemi ile mevcut kaynakların verimli kullanılması ve gelirlerin artırılması
H1.6	Etkin işleyiş ve koordinasyonu sağlayacak iletişim, bilişim sistemlerinin geliştirilmesi ve uygulamaya konulması
A2	<i>Çiğli Ekosistemine Duyarlı Bir Hizmet Politikası İle Sürdürülebilir Kentsel Gelişimi Sağlamak</i>
H2.1	Çevre dostu ve iklim değişikliğine duyarlı hizmet alanlarıyla yaşam kalitesi ve dirençliliği yüksek bir ilçe yaratılması
H2.2	Mahalle bazlı hizmet planlamasıyla çevre temizliğinin Çiğli'nin her köşesine aynı standarda sunulması
H2.3	Ekosistemin korunmasının herkesin sorumluluğu olduğu bilincini yerleştirecek doğa sevgisinin ve çevre bilincinin oluşturulması
H2.4	Sürdürülebilir yeşil alan yönetimi ile yeşil alan varlığının artırılması ve yeşil alanların herkes için makul erişilebilirlikte olması
H2.5	Sokakta yaşayan canların ekosistemin parçası olduğunu benimseyen ve yaşam hakkını güvence altına alan hizmet sunumu ile toplum sağlığının desteklenmesi
A3	<i>Evrensel Değerlere Sahip Kültür Sanat Ve Spor Hizmetleriyle Ortak Kentlilik Bilinci Gelişen Bir Çiğli Yaratmak</i>
H3.1	Kapsayıcı tesis ve etkinlik planlamasıyla vatandaşın beklentisini karşılayacak kültürel, sosyal sanatsal faaliyetlerin Çiğli'nin her alanına yayılması ve her kesim için erişilebilir olması
H3.2	Çiğlimizde mevcut olan ve yapılacak yeni spor tesisleriyle her kesime ve ilgi alanına yanıt veren, erişilebilir ve kaliteli hizmet sunulması
H3.3	Çiğli aidiyetini geliştirmeye yönelik kardeş şehir protokollerinin imzalanması ve bu kapsamda ortak faaliyetler ve kültürel etkinlikler geliştirilmesi
A4	<i>Çiğli'de Süreçleri Uzlaşmaya Dayalı Ve Farklı Yaşam Tercihlerine Olanak Tanıyan Sürdürülebilir Kentleşmeyi Hayata Geçirmek</i>

H4.1	Doğal mirası ve doğal dokuyu muhafaza eden hak temelli yaklaşım doğrultusunda kentsel planlama yapılması
H4.2	İlçe genelinde etkin imar plan revizyonları ile yapılacak kentsel dönüşüm çalışmalarının hak-temelli olması ve Çiğli kimliğini desteklemesi
H4.3	İlçemizde gerçekleşen inşai faaliyetlerin mevzuata uygun sürdürülebilir denetiminin sağlanması
H4.4	Denetimlerle desteklenen etkin ruhsat verme süreçleriyle kayıt dışı ekonomi ile mücadele edilmesi
H4.5	Toplum sağlığı ve güvenliğini destekleyen denetimlerin artırılması ve bu hizmetler ile ilgili farkındalık oluşturularak toplum-temelli zabıta uygulamasına geçilmesi
H4.6	İlgili hizmet birimlerinin öngördüğü hizmet altyapısının erişilebilirlik ve kapsayıcılık ilkesi ile planlanarak inşa edilmesi ve sürdürülebilir kentleşmenin desteklenmesi
H4.7	İklim değişikliği ile mücadele ve eylem planının oluşturulması
H4.8	Yerel ve Tarımsal refahı destekleyici hizmetler sunmak
H4.9	Enerji kaynaklarının ve enerjinin kullanımında verimliliğin artırılmasını sağlamak
A5	<i>Hak Temelli Yaklaşımla Şekillenen Sosyal Ve Ekonomik Dönüşümü Sağlayan Sağlık Ve Sosyal İçerme Hizmetlerini Sunmak</i>
H5.1	İlçemizde yaşayan tüm kadınların sosyal alanda yaşadığı güçlüklerin tespit edilerek; bu doğrultuda ihtiyaç duyulan kent politikalarının üretilmesi ve ilçe genelinde toplumsal cinsiyete duyarlı çalışmaların gerçekleştirilmesi
H5.2	Sosyo ekonomik durumu, yaşı, cinsiyeti ve fiziksel bütünlüğü nedeniyle dezavantaj yaşayan kesimlere dost Çiğliyi yaratacak Çiğli Yerel Eşitlik Planının geliştirilmesi, uygulamaya konulması ve dönüştürücü sosyal desteğin sağlanması
H5.3	Engelli bireylerin sosyal ve ekonomik hayatta karşılaştıkları zorlukları aşmalarına destek olan hizmetlerin kaliteli, sürdürülebilir ve kapsayıcı şekilde sunulması
H5.4	Koruyucu halk sağlığı hizmetlerinin her kesim, özellikle de kaynak ve hizmetlere erişimi sınırlı olan yoksul birey ve hanelerin koruyucu halk sağlığı, kişisel gelişim ve psikolojik hizmetlere kesintisiz olarak erişimlerinin sağlanması

H5.5	Vatandaşlarımızın farkındalığını arttırarak afet ve acil durumlara sürekli hazırlık olmak
H5.6	Çiğli'de yaşayan çocuklarla ilgili gerekli kent politikalarını üretmek ve politikaların uygulanması için ihtiyaç duyulan tüm araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmek

2022-2024 dönemini kapsayan Belediyemizin beş yıllık Stratejik Planı ayrıntılı olarak incelenmiş, yasa ve mevzuata uygunluğu tespit edilmiş olup komisyonlarımızca oy birliği ile kabulüne karar verilmiştir. Meclis Sayın Heyetinin tensiplerine arz olunur. Denilmektedir.

Yukarıda metni yazılı Bütün Komisyonların Raporları meclisimizde okunarak müzakere edilmiş olup; Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 17. Maddesine dayanılarak, Belediyeler İçin Stratejik Planlama Rehberinde belirtilen güncelleme kriterlerine uygun olarak 2020-2024 Yılı Çiğli Belediyesi Stratejik Planı Güncellenmiş versiyonu (2022) aşağıdaki gibi tasnif yapılmıştır:

2022-2024 YILI AMAÇLAR VE HEDEFLER

A1	<i>Çiğli İçin Hizmet Kalitesi Yüksek Kurumsallaşmış Bir Yerel Yönetim Anlayışı İle Sürdürülebilir Ortak Bir Gelecek Yaratmak</i>
H1.1	Yönetişime dayalı yerel politikalar üreterek vatandaş memnuniyet ve esenliğinin azami düzeyde tutulması
H1.2	İhtiyaç duyulan eğitim konularında hazırlanan programların sunulması ve insan kaynağının geliştirilmesi
H1.3	Yazılı, görsel ve sosyal medya gibi her türlü iletişim aracını kullanarak vatandaş ile sürekli iletişimde olunması ve hizmetlerin her kesime doğrudan anlatılması
H1.4	Kurumsal inovasyon ve stratejik yönetim bakış açısıyla yapılan tüm hizmetlerin etkinlik ve verimliliğinin artırılması, sonuç odaklı izleme/değerlendirmelerinin yapılması
H1.5	İnsan kaynağının sürekli gelişimi ve etkin bir mali ve idari yönetim sistemi ile mevcut kaynakların verimli kullanılması ve gelirlerin artırılması
H1.6	Etkin işleyiş ve koordinasyonu sağlayacak iletişim, bilişim sistemlerinin geliştirilmesi ve uygulamaya konulması
A2	<i>Çiğli Ekosistemine Duyarlı Bir Hizmet Politikası İle Sürdürülebilir Kentsel Gelişimi Sağlamak</i>
H2.1	Çevre dostu ve iklim değişikliğine duyarlı hizmet alanlarıyla yaşam kalitesi ve dirençliliği yüksek bir ilçe yaratılması

H2.2	Mahalle bazlı hizmet planlamasıyla çevre temizliğinin Çiğli'nin her köşesine aynı standarda sunulması
H2.3	Ekosistemin korunmasının herkesin sorumluluğu olduğu bilincini yerleştirecek doğa sevgisinin ve çevre bilincinin oluşturulması
H2.4	Sürdürülebilir yeşil alan yönetimi ile yeşil alan varlığının artırılması ve yeşil alanların herkes için makul erişilebilirlikte olması
H2.5	Sokakta yaşayan canların ekosistemin parçası olduğunu benimseyen ve yaşam hakkını güvence altına alan hizmet sunumu ile toplum sağlığının desteklenmesi
A3	<i>Evrensel Değerlere Sahip Kültür Sanat Ve Spor Hizmetleriyle Ortak Kentlilik Bilinci Gelişen Bir Çiğli Yaratmak</i>
H3.1	Kapsayıcı tesis ve etkinlik planlamasıyla vatandaşın beklentisini karşılayacak kültürel, sosyal sanatsal faaliyetlerin Çiğli'nin her alanına yayılması ve her kesim için erişilebilir olması
H3.2	Çiğlimizde mevcut olan ve yapılacak yeni spor tesisleriyle her kesime ve ilgi alanına yanıt veren, erişilebilir ve kaliteli hizmet sunulması
H3.3	Çiğli aidiyetini geliştirmeye yönelik kardeş şehir protokollerinin imzalanması ve bu kapsamda ortak faaliyetler ve kültürel etkinlikler geliştirilmesi
A4	<i>Çiğli'de Süreçleri Uzlaşmaya Dayalı Ve Farklı Yaşam Tercihlerine Olanak Tanıyan Sürdürülebilir Kentleşmeyi Hayata Geçirmek</i>
H4.1	Doğal mirası ve doğal dokuyu muhafaza eden hak temelli yaklaşım doğrultusunda kentsel planlama yapılması
H4.2	İlçe genelinde etkin imar plan revizyonları ile yapılacak kentsel dönüşüm çalışmalarının hak-temelli olması ve Çiğli kimliğini desteklemesi
H4.3	İlçemizde gerçekleşen inşai faaliyetlerin mevzuata uygun sürdürülebilir denetiminin sağlanması
H4.4	Denetimlerle desteklenen etkin ruhsat verme süreçleriyle kayıt dışı ekonomi ile mücadele edilmesi
H4.5	Toplum sağlığı ve güvenliğini destekleyen denetimlerin artırılması ve bu hizmetler ile ilgili farkındalık oluşturularak toplum-temelli zabıta uygulamasına geçilmesi

H4.6	İlgili hizmet birimlerinin öngördüğü hizmet altyapısının erişilebilirlik ve kapsayıcılık ilkesi ile planlanarak inşa edilmesi ve sürdürülebilir kentleşmenin desteklenmesi
H4.7	İklim değişikliği ile mücadele ve eylem planının oluşturulması
H4.8	Yerel ve Tarımsal refahı destekleyici hizmetler sunmak
H4.9	Enerji kaynaklarının ve enerjinin kullanımında verimliliğin artırılmasını sağlamak
A5	<i>Hak Temelli Yaklaşımla Şekillenen Sosyal Ve Ekonomik Dönüşümü Sağlayan Sağlık Ve Sosyal İçerme Hizmetlerini Sunmak</i>
H5.1	İlçemizde yaşayan tüm kadınların sosyal alanda yaşadığı güçlüklerin tespit edilerek; bu doğrultuda ihtiyaç duyulan kent politikalarının üretilmesi ve ilçe genelinde toplumsal cinsiyete duyarlı çalışmaların gerçekleştirilmesi
H5.2	Sosyo ekonomik durumu, yaşı, cinsiyeti ve fiziksel bütünlüğü nedeniyle dezavantaj yaşayan kesimlere dost Çiğliyi yaratacak Çiğli Yerel Eşitlik Planının geliştirilmesi, uygulamaya konulması ve dönüştürücü sosyal desteğin sağlanması
H5.3	Engelli bireylerin sosyal ve ekonomik hayatta karşılaştıkları zorlukları aşmalarına destek olan hizmetlerin kaliteli, sürdürülebilir ve kapsayıcı şekilde sunulması
H5.4	Koruyucu halk sağlığı hizmetlerinin her kesim, özellikle de kaynak ve hizmetlere erişimi sınırlı olan yoksul birey ve hanelerin koruyucu halk sağlığı, kişisel gelişim ve psikolojik hizmetlere kesintisiz olarak erişimlerinin sağlanması
H5.5	Vatandaşlarımızın farkındalığını arttırarak afet ve acil durumlara sürekli hazırlık olmak
H5.6	Çiğli'de yaşayan çocuklarla ilgili gerekli kent politikalarını üretmek ve politikaların uygulanması için ihtiyaç duyulan tüm araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmek

2022-2024 dönemini kapsayan Belediyemizin beş yıllık Stratejik Planı ayrıntılı olarak incelenmiş, yasa ve mevzuata uygunluğu tespit edilmiş olup **kabulüne** komisyon raporları doğrultusunda, Meclise katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

MECLİS BAŞKANI

Selim Utku GÜMRÜKÇÜ
Belediye Başkanı

KÂTİP ÜYE

Bensu GÜLER
Meclis Üyesi

KÂTİP ÜYE

Nimet ERGÜN
Meclis Üyesi